

**Dlhodobý zámer  
Drevárskej fakulty Technickej univerzity  
vo Zvolene na roky  
2024 – 2030  
s víziou do roku 2040**

Zvolen  
2024

# Obsah

Úvod.....	2
Identita a poslanie Drevárskej fakulty .....	2
Východiská.....	3
Hodnoty Drevárskej fakulty.....	3
Strategický cieľ.....	4
Vízia .....	4
Oblasti rozvoja .....	4
Oblasť I. Vzdelávanie .....	5
Oblasť II. Veda, výskum a umenie.....	8
Oblasť III. Inovácie a transfer poznatkov a technológií.....	10
Oblasť IV. Ľudské zdroje.....	12
Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie.....	13
Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie .....	14
Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca .....	15
Oblasť VIII. Zabezpečovanie kvality.....	16
Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru .....	17
Záverečné ustanovenia.....	17
Skratky.....	18

## Úvod

Dlhodobý zámer Drevárskej fakulty Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 s víziou do roku 2040 (ďalej len „DZ DF“ alebo „dlhodobý zámer fakulty“ alebo „dlhodobý zámer“) bol vypracovaný v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom NR SR č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Dlhodobý zámer Drevárskej fakulty vychádza z Dlhodobého zámeru Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 s víziou do roku 2040 a je plánovacím a rozvojovým dokumentom Drevárskej fakulty (ďalej len „DF“ alebo „DF TUZVO“) s hlavným strategickým cieľom. Obsahuje oblasti rozvoja so strategickými prioritami, nástrojmi a indikátormi, ktoré zabezpečia dosiahnutie ambiciózneho vízie v roku 2040.

Dlhodobý zámer je otvoreným dokumentom, plnenie strategických priorít bude pravidelne vyhodnocované na základe definovaných indikátorov, ciele budú v prípade potreby aktualizované v súlade so zmenou vnútorných a vonkajších podmienok jeho realizácie.

## Identita a poslanie Drevárskej fakulty

Drevárska fakulta je súčasťou Technickej univerzity vo Zvolene (pôvodne Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene), ktorá bola zriadená Vládnym nariadením č. 30/1952 Zb. o niektorých zmenách a organizácii vysokých škôl. Zákonom SNR č. 26/1992 Zb. o zmene názvu Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene bol názov zmenený na Technickú univerzitu vo Zvolene. V zmysle Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Technická univerzita vo Zvolene verejnou vysokou školou a na základe výsledkov komplexnej akreditácie z roku 2024 je oprávnená vytvárať, uskutočňovať a upravovať študijné programy v 1., 2., a 3. stupni vysokoškolského vzdelávania v štyroch študijných odboroch, s právami pre habilitačné a inauguračné konanie v odboroch Drevárstvo a Bezpečnostné vedy.

Hlavným poslaním fakulty je poskytovať vysokoškolské vzdelávanie, rozvíjať vedecké bádanie a tvorivú umeleckú činnosť. Vzdelávací proces vychádza z najnovších svetových poznatkov vedy, techniky, technológií, umenia, ekonómie, z vlastného základného a aplikovaného výskumu, spolupráce s inými vysokými školami, vedeckovýskumnými ústavmi, priemyslom spracovania a využívania dreva a výrobkov z dreva. Vychováva vysokoškolsky kvalifikovaných odborníkov – bakalárov, inžinierov a doktorov pre celú komplexne ponímanú oblasť dreva a drevárskych výrobkov, nielen drevárskych technológov, ale aj dizajnérov a interiérových poradcov, manažérov, ekonómov či špecialistov v hasičských a záchranných službách pre potreby Slovenska, ale i zahraničia. Vo vzdelávaní napĺňa DF svoje poslanie v štyroch študijných odboroch: drevárstvo, ekonómia a manažment, bezpečnostné vedy a umenie s dôrazom na kvalitu študijných programov, akreditáciu a uskutočňovanie programov v cudzích jazykoch.

V oblasti výskumu DF napĺňa svoje poslanie riešením výskumných projektov a programov národného a medzinárodného charakteru s orientáciou na problematiku komplexného využívania

drevnej suroviny, technológie, techniky, ekonómie, bezpečnostných služieb, umenia, ako aj v ďalších príbuzných a aplikačných oblastiach.

TUZVO je významná vedecká a umelecká inštitúcia, ktorá akceptuje budovanie európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Reaguje na hlavné myšlienky a zásady Bolonského procesu, a to vytvoriť medzinárodne uznávaný európsky spoločný vysokoškolský vzdelávací priestor na základe spoločne akceptovaných štandardov a noriem kvality vzdelávania.

## Východiská

Základným východiskom DZ Drevárskej fakulty na roky 2024 – 2030 je Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 – 2030 s víziou do roku 2040. Pri návrhu DZ TUZVO 2024 – 2030 sú východiskom regionálne, národné a medzinárodné stratégie, dokumenty a programy. Na regionálnej úrovni môžeme spomenúť Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického samosprávneho kraja na roky 2022 – 2030. Na národnej úrovni sa jedná o programy Moderné a úspešné Slovensko, Plán obnovy a odolnosti SR, Národná stratégia pre otvorenú vedu na roky 2021 – 2028 a dokument Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023 – 2028, Stratégia internacionalizácie vysokého školstva do roku 2030, Cestovná mapa výskumných infraštruktúr (SK VI Roadmap 2020 – 2030). Na medzinárodnej úrovni sú to: Strategický plán EUA (The European University Association): Európske univerzity formujú budúcnosť, dokument EUA: Univerzity bez múrov – Vízia do roku 2030, 9. rámcový program Horizont Európa – rámcový program EÚ pre výskum a inovácie pre roky 2021 – 2027, Program Digitálna Európa 2021 – 2027, Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj.

Ďalším východiskom bolo vyhodnotenie splnenia strategického cieľa definovaného v Dlhodobom zámere TU vo Zvolene na roky 2017-2023: „Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2023 univerzitnou a výskumnou vysokou školou, ktorá:

- je rešpektovaná a úspešná v národnom aj medzinárodnom kontexte,
- má vysokú kvalitu vzdelávacích aktivít, vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti,
- má absolventov dobre uplatniteľných v praxi,
- je zameraná na podporu rozvoja vedomostnej a inovatívnej ekonomiky,
- je zameraná na efektívne a k životnému prostrediu šetrné využívanie prírodných zdrojov,
- je zameraná na tretiu misiu vysokých škôl špecifickými službami pre rozvoj spoločnosti a regiónu,
- má všetky procesy zabezpečené na etických princípoch a hodnotené vnútorným systémom zabezpečovania kvality,
- aplikuje koncepciu efektívneho vnútorného riadenia a riadenia rizík vo všetkých procesoch.“

## Hodnoty Drevárskej fakulty

Kvalitné vzdelávanie – vo všetkých stupňoch a formách štúdia.

Excelentná veda a umenie – v súlade s aktuálnymi výzvami a potrebami, prepojená na študijné odbory a prax.

Akademická integrita, otvorenosť, sloboda – vo vedeckom bádání, umeleckej činnosti a popularizácii výsledkov.

Rodová rovnosť, rovnosť príležitostí, inklúzia a humanizmus – pre všetkých zamestnancov a študentov.

Úcta, rešpekt, korektnosť, mravnosť a lojalita – vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami, medzi študentmi a vo vzájomných vzťahoch medzi zamestnancami a študentmi.

Efektívnosť, kvalita a transparentnosť – vo všetkých činnostiach a v riadení všetkých procesov.

Spoločenská a environmentálna zodpovednosť v súlade s koncepciou zelenej univerzity.

Zodpovednosť za kvalitu – vysokoškolského vzdelávania, absolventov, všetkých činností a výstupov.

## Strategický cieľ

Zabezpečenie kvality všetkých činností

Efektívne riadenie

Udržateľný rozvoj infraštruktúr

Konkurencieschopnosť a uplatniteľnosť absolventov

Medzinárodne akceptovateľné výstupy vedeckého výskumu a umenia

Inovácie a transfer technológií

Spoločenská zodpovednosť

Budovanie pozitívneho obrazu fakulty

## Vízia

V súlade so strategickým cieľom Technickej univerzity vo Zvolene bude Drevárska fakulta v roku 2040 súčasťou vysokej školy, ktorá je významným aktérom regiónu, Slovenska, európskeho a medzinárodného priestoru v oblastiach:

- kvalitného vysokoškolského a ďalšieho vzdelávania,
- všestrannej pripravenosti dobre uplatniteľných absolventov,
- otvorenej vedy, výskumu a umenia,
- progresívnych inovácií a transferu technológií,
- pozitívnej motivácie zamestnancov a podpory kariérneho rastu,
- spolupráce so strategickými partnermi.

## Oblasti rozvoja

- I. Vzdelávanie
- II. Veda, výskum a umenie
- III. Inovácie a transfer poznatkov a technológií
- IV. Ľudské zdroje
- V. Infraštruktúra a pracovné prostredie
- VI. Riadenie a hospodárenie
- VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca

## Oblasť I. Vzdelávanie

**Strategická priorita:** Kvalitné vysokoškolské vzdelávanie so zameraním na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií

**Cieľ I.1:** Zachovať tradičné oblasti vzdelávania s pestrou ponukou a pravidelnou inováciou študijných programov

**Indikátory:** Počet študentov na fakulte  
Pomer počtu študentov a učiteľov  
Počty učiteľov na funkčných miestach profesorov, docentov a odborných asistentov  
Priemerný vek učiteľov zodpovedajúcich za študijné programy a profilové predmety

**Nástroje:** Prispôsobovať a optimalizovať ponuku študijných programov v prvom a druhom stupni štúdia profesiám žiadaným na trhu práce  
Pri tvorbe nových a úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu so zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, vedenie fakulty

**Cieľ I.2:** Vytvárať atraktívne nové a spoločné študijné programy

**Indikátory:** Počet nových a spoločných akreditovaných študijných programov

**Nástroje:** Podporovať vytváranie spoločných študijných programov a študijných programov v cudzom jazyku

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, vedenie fakulty

**Cieľ I.3:** Zabezpečovať transparentné a objektívne prijímacie konanie

**Indikátory:** Počet prihlásených, prijatých a zapísaných študentov, podiel počtu zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých

**Nástroje:** Transparentné, objektívne a spoľahlivé nastavenie podmienok prijímacieho konania, zaručujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže potrebné predpoklady na štúdium

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, vedenie fakulty

**Cieľ I.4:** Zvyšovať študijnú úspešnosť študentov, najmä v prvom ročníku na I. stupni štúdia

**Indikátory:** Podiel počtu úspešne ukončených študentov k počtu zapísaných študentov v študijných programoch v jednotlivých stupňoch štúdia

**Nástroje:** Analyzovať a riešiť problémy a potreby študentov  
Používať efektívne vzdelávacie metódy a formy výučby a objektívne, transparentné spôsoby hodnotenia orientované na študenta  
Aplikovať moderné vzdelávacie technológie zamerané na rozvoj poznania, zručností, vedomostí a kľúčových kompetencií (4K)  
Poskytovať prípravné kurzy pre zapísaných študentov, zvýšiť používanie mentoringu a tútoringu pre študentov v prvom roku štúdia

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie

**Cieľ I.5: Zvyšovať podiel zahraničných študentov**

**Indikátory:** Počet študijných programov v cudzom jazyku  
Počet zahraničných študentov. Podiel zahraničných študentov k celkovému počtu študentov

**Nástroje:** Vytvárať nové študijné programy v cudzom jazyku  
Marketingovými aktivitami v zahraničí propagovať možnosti štúdia v cudzom jazyku a získavať tým potenciálnych uchádzačov o štúdium  
Marketingovými aktivitami v zahraničí propagovať možnosti štúdia v slovenskom jazyku a získavať tým potenciálnych uchádzačov o štúdium

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, prodekan pre vonkajšie vzťahy, vedenie fakulty

**Cieľ I.6: Zlepšovať kvalitu absolventov schopných prevziať zodpovedné a riadiace funkcie v praxi, dobre uplatniteľných vo vyštudovanom odbore**

**Indikátory:** Podiel zamestnaných absolventov k celkovému počtu absolventov fakulty  
Podiel absolventov uplatnených vo vyštudovanom odbore k celkovému počtu absolventov  
Počet partnerstiev a spolupráce v oblasti vzdelávania so zamestnávateľmi a s prihliadnutím na potreby praxe

**Nástroje:** Systematickými procesmi zvyšovať kvalitu poskytovaného vzdelávania prostredníctvom používania inovatívnych moderných metód a foriem výučby  
Pravidelne monitorovať vo forme prieskumu uplatnenie absolventov v praxi  
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách fakulty a univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie

**Cieľ I.7: Zvýšiť spokojnosť študentov a absolventov**

**Indikátory:** Miera spokojnosti študentov s kvalitou poskytovanej výučby  
Počet podaných podnetov študentov  
Miera spokojnosti absolventov s využiteľnosťou nadobudnutých vedomostí v praxi

**Nástroje:** Aktívnou komunikáciou so študentmi zabezpečiť vyššiu účasť respondentov v prieskumoch  
Vytvárať vhodné spoločenské, sociálne, kultúrne a športové podmienky pre študentov

Vytvárať prostredie a podmienky v doplňujúcom pedagogickom vzdelávaní študentov a absolventov a zlepšovať tým možnosti pre ich lepšie uplatnenie

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, vedenie fakulty

**Cieľ I.8: Zlepšiť podporné a poradenské služby pre študentov a uchádzačov**

**Indikátory:** Počet vyhodnotených žiadostí študentov so špecifickými potrebami  
Miera úspešnosti štúdia študentov so špecifickými potrebami  
Počet študentov využívajúcich psychologické, kariérne, právne, sociálne a iné poradenstvo

**Nástroje:** Zvyšovať úroveň poradenských a podporných služieb pre študentov v oblasti psychologického a kariérneho poradenstva, špecifických potrieb študentov, mimoštudijných, kultúrnych a športových aktivít

Zodpovednosť: Prodekan pre vzdelávanie, vedenie fakulty



## Oblasť II. Veda, výskum a umenie

**Strategická priorita:** Medzinárodne akceptované výsledky vo vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti

**Cieľ 2.1:** **Zvýšiť kvalitu publikovaných výsledkov výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti fakulty v medzinárodnom prostredí**

**Indikátory:** Počet databázových (WoS, Scopus) publikácií na jedného tvorivého pracovníka fakulty  
Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej tvorbe (skupina E) na jedného tvorivého pracovníka pôsobiaceho v odbore Umenie  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách fakulty  
Podiel databázových publikácií v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je tvorivý pracovník fakulty prvý alebo korešpondenčný autor  
Počet databázových citácií a umeleckých ohlasov pracovníkov fakulty

**Nástroje:** Zabezpečiť publikovanie v Open Access u prestížnych vydavateľov  
Sledovať indikátory hodnotenia publikačnej činnosti a umeleckej tvorby  
Príprava na periodické hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti (VER)

Zodpovednosť: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty

**Cieľ 2.2:** **Zvýšiť počet projektov na národnej a medzinárodnej úrovni**

**Indikátory:** Počet riešených grantov z medzinárodných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého pracovníka fakulty  
Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na jedného tvorivého pracovníka fakulty

**Nástroje:** Zabezpečiť informovanie o možnostiach zapojenia sa do výziev

Zodpovednosť: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty

**Cieľ 2.3:** **Zvýšiť zapojenie fakulty do medzinárodného vedeckovýskumného priestoru**

**Indikátory:** Podiel finančnej hodnoty z medzinárodných vedeckovýskumných projektov k finančnej hodnote z národných vedeckovýskumných projektov  
Podiel databázových publikácií (WoS, Scopus) pracovníkov fakulty, ktoré uvádzajú adresu aspoň jedného autora z inej krajiny ako je Slovensko k všetkým databázovým publikáciám pracovníkov fakulty  
Podiel počtu medzinárodných vedeckých podujatí k národným vedeckým podujatiam

**Nástroje:** Kapacitné dobudovanie a profesionalizácia riadenia vonkajších vzťahov  
Zvyšovanie podpory medzinárodných projektov

Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami  
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít  
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty

**Cieľ 2.4: Zvýšiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti**

**Indikátory:** Počet databázových (WoS, Scopus) publikácií doktorandov na jedného študenta doktorandského štúdia  
Počet najkvalitnejších výstupov doktorandov v umeleckej činnosti (skupina E) na jedného študenta doktorandského štúdia v odbore Umenie  
Podiel databázových publikácií doktorandov v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS na všetkých databázových publikáciách doktorandov  
Podiel databázových publikácií doktorandov v kvartiloch Q1 a Q2 podľa metriky AIS, v ktorých je študent doktorandského štúdia prvý alebo korešpondenčný autor  
Počet databázových citácií a umeleckých ohlasov doktorandov

**Nástroje:** Zabezpečovať informačné semináre a individuálne konzultácie pre doktorandov v rámci vzdelávania zamerané na podporu vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti  
Zabezpečiť publikovanie výsledkov výskumu najmä v indexovaných renomovaných časopisoch a podporiť prezentáciu umeleckých výstupov na renomovaných podujatiach

Zodpovednosť: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty, školitelia

**Cieľ 2.5: Spopularizovať a zviditeľniť výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít fakulty**

**Indikátory:** Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí  
Počet prezentovaných prác ŠVOČ v jednotlivých sekciách

**Nástroje:** Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí

Zodpovednosť: Prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty

## Oblasť III. Inovácie a transfer poznatkov a technológií

**Strategická priorita:** Efektívny transfer poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe

**Cieľ 3.1:** Zvýšiť počet a kvalitu prihlásených práv priemyselného vlastníctva

**Indikátory:** Počet prihlásených a udelených národných a medzinárodných práv priemyselného vlastníctva

**Nástroje:** Aktívna spolupráca s Centrom realizácie inovácií TUZVO  
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Pribežne inovovať výskumnú infraštruktúru pre vedecké a umelecké tímy

**Zodpovednosť:** Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty v koordinácii s riaditeľom Centra realizácie inovácií

**Cieľ 3.2:** Zvýšiť finančný objem a kvalitu zmluvného výskumu

**Indikátory:** Finančná hodnota príjmov zo zmluvného výskumu s neakademickým prostredím  
Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti s neakademickými aktérmi  
Počet výskumných publikácií v spoluautorstve s neakademickými aktérmi

**Nástroje:** Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov  
Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe  
Pribežne inovovať výskumnú infraštruktúru pre vedecké a umelecké tímy

**Zodpovednosť:** Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty v koordinácii s riaditeľom Centra realizácie inovácií

**Cieľ 3.3:** Vytvoriť podmienky pre inkubáciu start up a spin off firiem

**Indikátory:** Počet poskytnutých služieb v inkubátore

**Nástroje:** Zapájanie sa a využívanie Centra realizácie inovácií TUZVO  
Zabezpečenie efektívnej údajovej základne o prenose poznatkov  
Pribežne inovovať výskumnú infraštruktúru pre vedecké a umelecké tímy

**Zodpovednosť:** Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, prodekan pre vedeckovýskumnú činnosť, vedenie fakulty v koordinácii s riaditeľom Centra realizácie inovácií

**Cieľ 3.4:** Zlepšiť prenos poznatkov do praxe vo forme nezmluvnej spolupráce, záverečných prác a odborných podujatí s praxou

**Indikátory:** Počet aktivít nezmluvnej spolupráce s neakademickými aktérmi

Počet obhájených záverečných prác v spolupráci s neakademickým prostredím  
Počet spoluorganizovaných podujatí na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

**Nástroje:** Zvyšovanie povedomia o prenose poznatkov do praxe  
Navrhovať témy záverečných prác so zameraním na vedeckovýskumnú činnosť a aktuálne riešené projekty na pracoviskách univerzity, v spolupráci s firmami v nadväznosti na potreby praxe a regiónu  
Pri tvorbe nových a pri úpravách existujúcich študijných programov využívať komunikáciu s tradičnými zamestnávateľmi, študentmi, absolventmi a ďalšími zainteresovanými stranami  
Zabezpečiť infraštruktúru pre organizovanie medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí  
Vybrať a vypracovať prípadové štúdie spoločenského dosahu v hodnotení VER 2026

Zodpovednosť: Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, vedenie fakulty, tvoriví zamestnanci DF

## Oblasť IV. Ľudské zdroje

**Strategická priorita:** Kvalitní, úspešní a spokojní zamestnanci

**Cieľ 4.1:** **Získať kvalitných a talentovaných zamestnancov zo Slovenska a zo zahraničia a odborníkov z praxe**

**Indikátory:** Pomer počtu prihlásených k počtu výberových konaní  
Počet a podiel odborníkov zo zahraničia a praxe

**Nástroje:** Aktívne vyhľadávanie vhodných kandidátov  
Dôsledné dodržiavanie zásad OTMR prístupu (otvorenosť, transparentnosť, posúdenie prínosu, nediskriminácia a rovné príležitosti) pri vyhľadávaní a prijímaní zamestnancov  
Využívanie odborníkov z praxe a zahraničia v pedagogike a výskume

Zodpovednosť: Vedenie fakulty, vedúci katedier

**Cieľ 4.2:** **Stabilizovať ľudské zdroje**

**Indikátory:** Výška finančných prostriedkov a podiel motivačnej zložky mzdy  
Počet verejne ocenených pracovníkov  
Koeficient kvalifikačnej štruktúry

**Nástroje:** Podpora kariérneho rastu všetkých kategórií zamestnancov  
Transparentné hodnotenie a odmeňovanie pracovníkov a verejné oceňovanie

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

**Cieľ 4.3:** **Vytvoriť priaznivé podmienky a motivačné prostredie pre mladých pracovníkov**

**Indikátory:** Počet nových pracovných miest postdoktorandov  
Podiel akademických zamestnancov do 35 (40) rokov

**Nástroje:** Vytváranie pracovných miest postdoktorandov  
Zabezpečenie plynulej generačnej výmeny

Zodpovednosť: Vedenie fakulty, vedúci katedier

## Oblasť V. Infraštruktúra a pracovné prostredie

**Strategická priorita:** Moderná vzdelávacia, výskumná a administratívna infraštruktúra

**Cieľ 5.1:** Zmodernizovať vzdelávaciu a výskumnú infraštruktúru

**Indikátory:** Výška investovaných finančných prostriedkov v danom roku  
Počet zmodernizovaných priestorov, objektov

**Nástroje:** Vytvoriť vedecký portál fakulty  
Modernizácia a inovácia výskumnej infraštruktúry  
Inovácia vybavenia učební a študentských laboratórií  
Podpora modernizácie IKT infraštruktúry a rozšírenie aplikácie digitálnych technológií, vrátane inteligentných riešení a využívania umelej inteligencie  
Dôraz na využívanie dreva, drevných materiálov a iných prírodných trvalo udržateľných surovín

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

## Oblasť VI. Riadenie a hospodárenie

**Strategická priorita:** Efektívne a flexibilné riadenie, hospodárenie a financovanie

**Cieľ 6.1:** Zabezpečenie finančnej udržateľnosti fakulty viacdrojovým financovaním

**Indikátory:** Výška a štruktúra získaných finančných prostriedkov z rôznych zdrojov a ich medziročný trend

**Nástroje:** Zvyšovanie výkonov na získanie dostatočných zdrojov zo štátneho rozpočtu  
Využívanie možností získať finančné zdroje z EŠIF  
Získavanie finančných zdrojov z výziev ministerstiev  
Získavanie finančných zdrojov z verejnej správy (štátna správa + územná a záujmová samospráva)  
Získavanie finančných zdrojov z podnikateľskej sféry

Zodpovednosť: Vedenie fakulty, vedúci katedier

**Cieľ 6.2:** Optimalizácia riadiacich procesov a organizačnej štruktúry fakulty a jej súčastí

**Indikátory:** Počet optimalizovaných procesov, ich časový a finančný prínos  
Počet zmien v organizačnej štruktúre a ich finančný prínos

**Nástroje:** Pravidelné hodnotenie efektivity riadiacich procesov  
Optimalizácia štruktúry pracovísk  
Informovanie o transparentnom rozdeľovaní finančných zdrojov  
Optimalizácia využívania finančných prostriedkov

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

**Cieľ 6.3:** Zvýšená efektivita hospodárenia fakulty

**Indikátory:** Výška získaných finančných prostriedkov z hospodárskej činnosti  
Výška a štruktúra získaných a použitých kapitálových zdrojov

**Nástroje:** Udržanie kladného hospodárskeho výsledku fakulty  
Hodnotenie využívania majetku fakulty a univerzity na zvýšenie výkonnosti

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

## Oblasť VII. Internacionalizácia a partnerská spolupráca

**Strategická priorita:** Aktívna medzinárodná, národná a regionálna spolupráca

### **Cieľ 7.1: Zvýšiť zapojenie fakulty do medzinárodného edukačného priestoru**

**Indikátory:** Podiel študentov prichádzajúcich na mobility k študentom odchádzajúcim na mobility a podiel zamestnancov prichádzajúcich na mobility k zamestnancom odchádzajúcim na mobility

Podiel akademických zamestnancov s iným štátnym občianstvom ako slovenským

**Nástroje:** Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami  
Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Zodpovednosť: Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, vedenie fakulty, garanti ŠO

### **Cieľ 7.2: Zvýšiť otvorenosť štúdia**

**Indikátory:** Podiel absolventov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole

Podiel absolventov študijných programov druhého stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy novoprijatých na štúdium študijných programov tretieho stupňa v dennej forme štúdia na príslušnej vysokej škole

Podiel novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia s iným ako štátnym občianstvom Slovenskej republiky zo všetkých novoprijatých študentov študijných programov prvého stupňa v dennej forme štúdia (analogicky pre druhý a tretí stupeň)

**Nástroje:** Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Zodpovednosť: Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, vedenie fakulty

### **Cieľ 7.3: Zlepšiť regionálny dosah aktivít univerzity**

**Indikátory:** Počet zmlúv a spoluprác s neakademickými aktérmi v regióne.

**Nástroje:** Zvyšovanie povedomia o vonkajšej spolupráci, komunikácii a práci s médiami

Popularizácia a zviditeľňovanie výsledkov edukačných a tvorivých aktivít

Aktivizovanie činnosti Alumni

Spolupráca s medzinárodnými, národnými a regionálnymi agentúrami na podporu inovácií a prenosu poznatkov do praxe

Zodpovednosť: Prodekan pre rozvoj fakulty a vonkajšie vzťahy, vedenie fakulty, garanti ŠO



## Oblasť VIII. Zabezpečovanie kvality

Oblasť VIII. Zabezpečovanie kvality je prierezovou oblasťou rozvoja. Zvolené nástroje smerujú nielen k naplneniu strategickej priority oblasti VIII., ale aj vhodne dopĺňajú strategické priority oblastí I. – VII.

**Strategická priorita:** Udržateľná kvalita vo všetkých činnostiach a oblastiach pôsobenia

**Cieľ 8.1:** Monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu a absolventov

**Indikátory:** Počet realizovaných opatrení zo samohodnotenia úrovne ŠP  
Počet spätných väzieb od zamestnávateľov

**Nástroje:** Samohodnotenie úrovne študijných programov  
Hodnotenie pripravenosti absolventov zamestnávateľmi

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

**Cieľ 8.2:** Hodnotiť kvalitu ľudských zdrojov

**Indikátory:** Počet a podiel zamestnancov spĺňajúcich a prekračujúcich požiadavky obsadeného funkčného miesta

**Nástroje:** Samohodnotenie kvality pedagogických, výskumných a umeleckých pracovníkov

Zodpovednosť: Vedenie fakulty

## Harmonogram kontroly plnenia dlhodobého zámeru

Strategické priority rozvojových programov a strategický cieľ dlhodobého zámeru budú napĺňané postupne na základe plnenia indikátorov a/alebo konkrétnych úloh pre jednotlivé oblasti, ktoré budú aktualizované a vyhodnocované v dvojročných cykloch (december 2025, december 2027, december 2029). Celkové vyhodnotenie splnenia dlhodobého zámeru bude zrealizované v januári 2031.

V prípade významných zmien vo vonkajšom alebo vnútornom prostredí budú podľa potreby modifikované nástroje, indikátory a úlohy rozvojových programov.

## Záverečné ustanovenia

Dlhodobý zámer Drevárskej fakulty Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2024 - 2030 bol na návrh dekana fakulty prerokovaný vo Vedeckej a umeleckej rade Drevárskej fakulty dňa 14.11.2024 a schválený Akademickým senátom DF dňa 26.2.2025.

## Skratky

AIS	Article Influence Score
DF	Drevárska fakulta
EUA	The European University Association
EÚ	Európska Únia
IKT	Informačné a komunikačné technológie
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
OTMR	O – open, T – transparent, M – merit based, R - recruitment
SNR	Slovenská národná rada
ŠP	Študijný program
ŠVOČ	Študentská vedecká a odborná činnosť
TU vo Zvolene	Technická univerzita vo Zvolene
TUZVO	Technická univerzita vo Zvolene
VER	Verification of Excellence in Research