

---

**Výročná správa**  
**o činnosti Technickej univerzity vo Zvolene**  
**za rok 2018**  
**Detašované pracovisko Drevárskej fakulty Volyně**



Zvolen, apríl 2019

## OBSAH

1. Základné informácie o vysokej škole
2. Informácie o poskytovanom vysokoškolskom vzdelávaní
3. Študenti
4. Absolventi
5. Záujem o štúdium
6. Zamestnanci
7. Internacionalizácia
8. Tvorivá činnosť vysokej školy
9. Systém kvality
10. Národné a medzinárodné excelentnosti
11. Ďalšie činnosti

## 1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O VYSOKEJ ŠKOLE

a)

Názov vysokej školy: **Technická univerzita vo Zvolene, T.G. Masaryka 24, 960 01 Zvolen**

Začlenenie vysokej školy: *univerzitná vysoká škola*

Typ vysokej školy: *verejná vysoká škola*

### Súčasti Technickej univerzity vo Zvolene

Fakulty:

#### **Lesnícka fakulta**

Dekan: *prof. h. c. prof. Dr. Ing. Viliam Pichler*

*II. funkčné obdobie: 16. 03. 2016 – 15. 03. 2020*

*Dátum vymenovania za dekana: 16. 03. 2012*

#### **Drevárska fakulta**

Dekan: *prof. Ing. Ján Sedliačik, PhD.*

*I. funkčné obdobie: 01. 05. 2017 - 30. 04. 2021*

*Dátum vymenovania za dekana: 01. 05. 2017*

#### **Fakulta ekológie a environmentalistiky**

Dekan: *doc. Ing. Marián Schwarz, CSc.*

*I. funkčné obdobie: 01.05. 2017 – 30. 04. 2021*

*Dátum vymenovania za dekana: 01. 05. 2017*

#### **Fakulta environmentálnej a výrobnjej techniky**

Dekan: *doc. Ing. Marián Kučera, PhD.*

*II. funkčné obdobie: 15. 01. 2015 – 14. 01. 2019*

*Dátum vymenovania za dekana: 15. 01. 2011*

Ostatné organizačné súčasti Technickej univerzity vo Zvolene:

**Ústav cudzích jazykov** – *vedúci: Dr. phil. Mgr. Marek Ľupták*

**Ústav telesnej výchovy a športu** – *vedúci: PaedDr. Martin Kružliak, PhD.*

**Arborétum Borová hora** – *riaditeľ: doc. Ing. Ivan Lukáčik, CSc.*

**Centrum ďalšieho vzdelávania** – *vedúci: Mgr. Ing. Erik Selecký, PhD.*

**Centrum informačných technológií** – *riaditeľ: Ing. Tibor Weis*

**Slovenská lesnícka a drevárska knižnica** – riaditeľka: Ing. Alena Poláčiková  
**Študentský domov a jedáleň** – riaditeľ: doc. Ing. Jozef Drábek, CSc.  
– poverený funkciou do 28. 02. 2018  
Ing. Stanislav Jalakša – od 01. 03.2018

**Vydavateľstvo** – vedúca: PhDr. Eva Fekiačová

**Vysokoškolský lesnícky podnik** – riaditeľ: Ing. Ľubomír Ivan, PhD.

**Vývojové dielne a laboratóriá** – riaditeľ: Ing. Jaroslav Ohanka, CSc.

## **b) Príloha č. 1 a č. 2 – Organizačná štruktúra TUZVO**

### **c)**

#### Rektor:

Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD.

*II. funkčné obdobie: 18. 02. 2016 – 17. 02. 2020*

*dátum vymenovania za rektora: 18. 02. 2012*

#### Prorektori:

Prorektor pre pedagogickú prácu:

RNDr. Andrej Jankech, PhD.

*II. funkčné obdobie: 01. 05. 2016 – 30. 04. 2020*

*dátum vymenovania za prorektora: 01. 05. 2012*

Prorektor pre rozvoj:

doc. Ing. Josef Drábek, CSc.

*I. funkčné obdobie: od 01. 06. 2017 do 31. 05. 2021*

*dátum vymenovania za prorektora: 01. 06. 2017*

Prorektor pre vedeckovýskumnú činnosť:

doc. Dr. forest. Ing. Jaroslav Šálka

*II. funkčné obdobie: 01. 05. 2016 – 30. 04. 2020*

*dátum vymenovania za prorektora: 01. 04. 2012*

Prorektor pre vonkajšie vzťahy:

doc. Ing. Branislav Olah, PhD.

*I. funkčné obdobie: 01. 05. 2016 – 30. 04. 2020*

*dátum vymenovania za prorektora: 01. 05. 2016*

#### Kvestorka:

*Ing. Miroslava Kapustová – poverená funkciou kvestorky od 01. 02. 2018*

## **Akademický senát Technickej univerzity vo Zvolene**

Štvorročné funkčné obdobie plynie od 13. 03. 2015 do 12. 03. 2019

#### Predseda:

*prof. Ing. Milan Saniga, DrSc. – LF, zamestnanecká časť,*

*VIII. funkčné obdobie, člen od r. 1990; predseda od 13. 03. 2011*

#### Predsedníctvo:

Podpredseda:

*doc. Ing. Ivan Klement CSc. – DF, zamestnanecká časť,*

*III. funkčné obdobie, člen od 07. 02. 2008; podpredseda od 13. 03. 2015*

Tajomníčka:

*doc. Ing. Daniela Kalincová, PhD. – FEVT, zamestnanecká časť,*

*II. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2011; tajomníčka od 13. 03. 2015*

*Predseda legislatívnej komisie:*

*prof. Ing. Dušan Gömöry, DrSc. – LF, zamestnanecká časť,*

*VIII. funkčné obdobie, člen od r. 1990; predseda komisie od 13. 03. 2015*

*Predseda ekonomickej komisie:*

*Ing. Erik Selecký, PhD. – OOS, zamestnanecká časť,*

*II. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2011; predseda komisie od 13. 03. 2015*

*Zástupca študentov:*

*Ing. Michal Filípek - LF, študentská časť,*

*I. funkčné obdobie, člen od 02. 11. 2016; člen predsedníctva od 19. 03. 2018*

#### Zamestnanecká časť:

- 1. prof. Ing. Dušan Gömöry, DrSc. – LF, VIII. funkčné obdobie, člen od r. 1990*
- 2. prof. Ing. Iveta Hajdúchová, PhD. – LF, I. funkčné obdobie, členka od 10. 05. 2016*
- 3. Ing. Pavol Hlaváč, PhD. – LF, II. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2011*
- 4. prof. Ing. Milan Saniga, DrSc. – LF, VIII. funkčné obdobie, člen od r. 1990*
- 5. doc. Ing. Katarína Střelcová, PhD. – LF, II. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2011*
- 6. doc. Ing. Ivan Klement, CSc. – DF, III. funkčné obdobie, člen od 07. 02. 2008*
- 7. prof. RNDr. František Kačík, PhD. – DF, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 7. doc. Mgr. art. Marián Ihring, ArtD. – DF, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 8. doc. Ing. Mariana Sedliačiková, PhD.- DF, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 9. Ing. Pavol Gejdoš, PhD. – DF, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 10. Mgr. Zlata Androvičová, CSc.– FEE, II. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2011*
- 12. doc. Ing. Vladimír Kubovčík, PhD. – FEE, I. funkčné obdobie, člen od 10. 05. 2016*
- 13. prof. Ing. Dagmar Samešová, PhD. – FEE, I. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2015*
- 14. doc. Ing. Vladimír Kunca, PhD. – FEE, IV. funkčné obdobie, člen od r. 2003*
- 15. Mgr. Attila Rácz, PhD. – FEE, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 16. doc. Ing. Daniela Kalincová, PhD. – FEVT, II. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2011*
- 17. doc. Mgr. Elena Pivarčiová, PhD.- FEVT, I. funkčné obdobie, členka od 13. 03. 2015*
- 18. Ing. Ján Turis, PhD. - FEVT, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 19. doc. Ing. Jozef Krilek, PhD. - FEVT, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 20. doc. Ing. Richard Hnilica, PhD.- FEVT, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*
- 21. Mgr. Ing. Erik Selecký, PhD. – OOS, III. funkčné obdobie, člen od 23. 11. 2010*
- 22. Ing. Ľubomír Ivan, PhD. – OOS, I. funkčné obdobie, člen od 13. 03. 2015*

#### Študentská časť:

- 1. Ing. Michal Filípek – LF, I. funkčné obdobie, člen od 02. 11. 2016; člen predsedníctva*
- 2. Ing. Zuzana Slatkovská – LF, I. funkčné obdobie, členka od 02. 11. 2016*
- 3. Miroslav Bača – LF, I. funkčné obdobie, člen od 17.10. 2018*
- 4. Ing. Michal Andrejko – DF, I. funkčné obdobie, člen od 17.10.2018*
- 5. Bc. Michal Bélik – DF, I. funkčné obdobie, člen od 17. 10. 2018*
- 6. Ing. Vojtech Ondrejka – DF, I. funkčné obdobie, člen od 13.2.2018*
- 7. Anna Darabošová – FEE, I. funkčné obdobie, členka 6.3.2018*
- 8. Matúš Šoltís – FEE, I. funkčné obdobie, člen od 6.3.2018*
- 9. Andrej Neuschl – FEE, I. funkčné obdobie, od 17.10.2018*
- 10. Ing. Veronika Ľuptáčiková – FEVT, I. funkčné obdobie, členka od 17. 03. 2017*
- 11. Bc. Marek Lipnický – FEVT, I. funkčné obdobie, člen od 17.10.2018*
- 12. Ing. Roman Bambura – FEVT, I. funkčné obdobie, člen od 17.10.2018*
- 13. Zuzana Kmeťová – UŠP, I. funkčné obdobie, členka od 17.10.2018*

## Vedecká rada Technickej univerzity vo Zvolene

Štvorročné funkčné obdobie vedeckej rady plynie od 1. mája 2016 do 30. 4. 2020.

Predseda: *Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD.*

### Členovia vedeckej rady z TU vo Zvolene:

1. *prof. Ing. Štefan Barčík, CSc., technika v lesnom hospodárstve a spracovaní dreva*
2. *doc. Ing. Pavel Beňo, PhD., výrobná technika*
3. *prof. Ing. Jozef Černecký, CSc., energetické stroje a zariadenia – člen do 10. 01. 2018;*  
*doc. Ing. Jozef Krilek, PhD., mechanizácia poľnohospodárskej a lesníckej výroby,*  
*člen od 19. 03. 2018*
4. *doc. Ing. Miroslav Dado, PhD., kvalita produkcie*
5. *doc. Ing. Josef Drábek, CSc., manažment a financovanie lesných podnikov*
6. *prof. Ing. Ladislav Dzurenda, PhD., technológia spracovania dreva*
7. *prof. Ing. Peter Garaj, CSc., ochrana lesa*
8. *prof. RNDr. Ján Gáper, CSc., lesnícka fytoológia*
9. *prof. Ing. Dušan Gömöry, DrSc., pestovanie lesa*
10. *RNDr. Andrej Jankech, PhD., matematická analýza*
11. *prof. RNDr. František Kačík, PhD., technológia spracovania dreva – drevárstvo*
12. *prof. RNDr. Danica Kačíková, PhD., bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci*
13. *Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD., aplikovaná zoológia a poľovníctvo*
14. *doc. Ing. Marián Kučera, PhD., mechanizácia poľnohospodárskej a lesníckej výroby*
15. *prof. Ing. Valéria Messingerová, CSc., technika v lesnom hospodárstve a spracovaní dreva*
16. *Dr. h. c. prof. RNDr. László Miklós, DrSc., ekológia krajiny – krajinné plánovanie*
17. *doc. Ing. Branislav Olah, PhD., ochrana a využívanie krajiny*
18. *prof. h. c. prof. Dr. Ing. Viliam Pichler, ekológia*
19. *doc. MVDr. Dušan Rajský, PhD., aplikovaná zoológia a poľovníctvo, člen od 19. marca 2018*
20. *prof. Ing. Dagmar Samešová, PhD., environmentálne inžinierstvo*
21. *prof. Ing. Milan Saniga, DrSc., pestovanie lesa*
22. *prof. Ing. Ján Sedliačik, PhD., technológia spracovania dreva*
23. *doc. Ing. Marián Schwarz, CSc., environmentálne inžinierstvo*
24. *prof. Ing. Mikuláš Siklienka, PhD., technológia spracovania dreva*
25. *doc. Ing. Branko Slobodník, PhD., všeobecná ekológia a ekológia jedinca a populácií*
26. *prof. Ing. Slavomír Stašiov, PhD., všeobecná ekológia, ekológia jedinca a populácií*
27. *doc. Dr. forest. Ing. Jaroslav Šálka, manažment a financovanie lesných podnikov*
28. *prof. Ing. Jaroslav Škvarenina, CSc., environmentalistika*
29. *prof. Ing. Jozef Štefko, CSc., konštrukcia a procesy drevárskej výroby*
30. *prof. Ing. Juraj Veselovský, CSc. – dizajn*

### Ostatní členovia vedeckej rady:

1. *Dr. h. c. prof. Ing. Jiří Balík, CSc., agrochémia a výživa rastlín*
2. *Dr. h. c. prof. Ing. Peter Bielik, PhD., ekonomika poľnohospodárstva*
3. *prof. PaedDr. MgA. et Mgr. Vojtech Didi, hudobné umenie*
4. *doc. Ing. Vojtech Ferencz, PhD., manažment a riadenie podniku*
5. *prof. RNDr. Ladislav Havel, CSc., poľnohospodárska botanika, člen do 18. 03. 2018*  
*prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D., financie, členka od 19. 03. 2018*
6. *doc. Ing. Vladimír Hladlovský, PhD., ekonomika a riadenie podniku*
7. *prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc., teória a konštrukcie inžinierskych stavieb – adaptívne systémy*
8. *prof. MVDr. Juraj Koppel, DrSc., veterinárna morfológia a fyziológia*
9. *Ing. Gabriela Matečná, fyto technika*
10. *Dr. h. c. prof. Ing. Marián Mesároš, DrSc., MBA LL.M., občianska bezpečnosť*
11. *Dr. h. c. prof. MVDr. Jana Mojžišová, PhD., infekčné a parazitárne choroby zvierat*
12. *Dr. Ing. František Simančík, strojárska technológia*
13. *prof. Ing. Petr Sklenička, CSc., krajinná ekológia, člen od 19. 03. 2018*

14. Ing. László Sólymos, strojárstvo
15. prof. RNDr. Ľubomír Zelenický, CSc., teória vyučovania fyziky

## **Disciplinárna komisia Technickej univerzity vo Zvolene pre študentov**

### Predseda:

RNDr. Andrej Jankech, PhD., prorektor pre pedagogickú prácu

### Členovia:

1. Mgr. Jarmila Šarinová – Rektorát
2. Bc. Jarmila Ambrozová – študentka UŠP, členka od 13. 11. 2017
3. Bc. Erik Gaal – študent UŠP, člen od 13. 11. 2017

## **Správna rada Technickej univerzity vo Zvolene**

### Členovia vymenovaní na návrh ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR:

1. Mgr. Jozef Jurkovič – MŠVVaŠ SR, Bratislava  
dátum vymenovania: 12. 04. 2018; I. funkčné obdobie
2. Ing. Marian Kurčík – Železiarne Podbrezová, a. s.  
dátum vymenovania: 17. 04. 2013; I. funkčné obdobie
3. Ing. Vladimír Masár – Deloitte Slovakia, spol. s r. o., Bratislava  
dátum vymenovania: 17. 04. 2013; I. funkčné obdobie
4. Ing. Dušan Mráz – Doprastav, a. s., Bratislava  
dátum vymenovania: 27. 04. 2015; III. funkčné obdobie
5. Ing. Igor Patráš – Zväz spracovateľov dreva SR  
dátum vymenovania: 22. 05. 2017; I. funkčné obdobie
6. Ing. Jozef Spevár – konateľ spoločnosti SPEVÁR, spol. s r. o., Prievidza  
dátum vymenovania: 22. 05. 2017; I. funkčné obdobie

### Členovia vymenovaní na návrh rektora Technickej univerzity vo Zvolene:

7. Ing. Jozef Jendruch, PhD. – PRO POPULO Poprad, spol. s r. o., Spišská Teplica  
dátum vymenovania: 17. 04. 2013; II. funkčné obdobie
8. Ing. Miroslav Kusein – podnikateľ, Zvolen  
dátum vymenovania: 03. 05. 2018, predseda správnej rady; III. funkčné obdobie
9. Ing. Daniel Kvocera – Vodohospodárska výstavba, š. p., Bratislava  
dátum vymenovania: 03. 05. 2018; II. funkčné obdobie
10. Ing. Ľuboš Németh – Lesy SR, š. p., Banská Bystrica  
dátum vymenovania: 27. 04. 2015; II. funkčné obdobie
11. Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Sivák, PhD. – Ekonomická univerzita v Bratislave  
dátum vymenovania: 27. 04. 2015; I. funkčné obdobie
12. prof. RNDr. Libor Vozár, CSc. – Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre  
dátum vymenovania: 03. 05. 2018; II. funkčné obdobie

### Člen vymenovaný na návrh zamestnaneckej časti Akademického senátu TU vo Zvolene:

13. doc. Ing. Josef Drábek, CSc. – prorektor Technickej univerzity vo Zvolene  
dátum vymenovania: 27. 04. 2015, podpredseda správnej rady; I. funkčné obdobie

### Člen vymenovaný na návrh študentskej časti Akademického senátu TU vo Zvolene:

14. Ing. Ondrej Bajza – Drevárska fakulta Technickej univerzity vo Zvolene, člen od 03. 05. 2018  
dátum vymenovania: 03. 05. 2018; I. funkčné obdobie

**d)**

**Poslanie vysokej školy:**

Technická univerzita vo Zvolene je moderná vysokoškolská inštitúcia, ktorá rozvíja tvorivé vedecké bádanie a na jeho základe poskytuje vzdelávanie vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia v európskom vzdelávacom a výskumnom priestore. V systéme vysokých škôl na Slovensku má jedinečnú profiláciu so zameraním na komplex les – drevo – ekológia – environment s primeraným rozšírením do ďalších technických, prírodovedných, bezpečnostných, ekonomických a umeleckých oblastí.

V oblasti výskumu naplňa svoje poslanie riešením výskumných projektov a programov národného a medzinárodného charakteru v siedmich oblastiach výskumu: poľnohospodárske a lesnícke vedy, inžinierstvo a technológie, environmentalistika a ekológia, strojárstvo, ekonomika a manažment, bezpečnostné služby, umenie; ako aj v ďalších príbuzných a aplikačných oblastiach.

Vo vzdelávaní naplňa svoje poslanie v šiestich skupinách študijných odborov: lesníctvo, konštrukčné inžinierstvo, technológie, výroba a komunikácie, ekologické a environmentálne vedy, bezpečnostné služby, ekonómia a manažment, umenie; s dôrazom na študijné programy druhého a tretieho stupňa a akreditáciu a uskutočňovanie programov v cudzích jazykoch. V akademickom roku 2017/2018 univerzita poskytuje štúdium v 37 študijných programoch na prvom stupni štúdia, 35 študijných programoch na druhom stupni štúdia a v 36 študijných programoch na treťom stupni štúdia, a to v dennej aj externej forme.

Okrem toho univerzita ponúka kurzy ďalšieho vzdelávania a štúdium v rámci Univerzity tretieho veku.

V súlade s profiláciou naplňa aj svoje poslanie „zelenej univerzity“, ktoré pramení z tradícií banskoštiavnickej Baníckej akadémie ako jednej z najstarších vysokých škôl technického a lesníckeho zamerania v Európe i vo svete. Koncepciu „zelenej univerzity“ v súčasnosti Technická univerzita vo Zvolene naplňa poskytovaním najmodernejších vedeckých poznatkov pre dôsledné dodržiavanie princípov trvalo udržateľného života.

## 2. INFORMÁCIE O POSKYTOVANOM VYSOKOŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ

### a)

V akademickom roku 2017/2018 sa uskutočňovalo štúdium na TUZVO v 95 študijných programoch na všetkých troch stupňoch štúdia v dennej a externej forme štúdia.

V prvom stupni sa v dennej (d) a externej (e) forme štúdia otvorilo 40 študijných programov (18d+22e) v nasledujúcom členení: Lesnícka fakulta 4 (2d+2e), Drevárska fakulta 17 (7d+10e), Fakulta ekológie a environmentalistiky 8 (5d+3e), Fakulta environmentálnej a výrobnnej techniky 8 (3d+5e) a univerzitný študijný program (UŠP) 3 (1d+2e).

V druhom stupni štúdia bolo otvorených 32 študijných programov (17d+15e), ktoré zabezpečovali Lesnícka fakulta 6 (3d+3e), Drevárska fakulta 13 (7d+6e), Fakulta ekológie a environmentalistiky 6 (4d+2e), Fakulta environmentálnej a výrobnnej techniky 4 (2d+2e) a univerzitný študijný program 3 (1d+2e).

Na TU vo Zvolene v treťom (doktorandskom) stupni štúdia sa v AR 17/18 uskutočňovalo štúdium v 23 študijných programoch, 12 v dennej a 11 v externej forme štúdia, ktoré zabezpečovali Lesnícka fakulta 8 (5d+3e), Drevárska fakulta 10 (4d+6e), Fakulta ekológie a environmentalistiky 3 (2d+1e), Fakulta environmentálnej a výrobnnej techniky 2 (1d+1e).

### b)

Drevárska fakulta poskytuje vzdelávanie v prvom stupni štúdia v troch študijných programoch v externej forme štúdia. Študijný program Drevené stavby v odbore Konštrukcie a procesy výroby drevárskych výrobkov, študijný program Tvorba a konštrukcia nábytku a Konštrukcia drevených stavieb a nábytku v študijnom odbore Drevárstvo.

Štúdium sa realizuje na Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola, Resslova 440, 387 01 Volyně, Česká republika a časť výučby je realizovaná aj na TU vo Zvolene.

Externá forma štúdia v Bc. študijných programoch je umožnená len pre absolventov VOŠ a SPŠ Volyně.

Štandardná dĺžka štúdia je štyri roky pri všetkých troch študijných programoch.

Študent absolvuje svoj individuálny študijný plán zložený z povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov. Výučba sa realizuje prezenčnou a kombinovanou formou výučby v dvoch semestroch zimný a letný, podľa príslušného rozvrhu. Výučba prebieha na detašovanom pracovisku vo Vyleně a na TU vo Zvolene.

Pre úspešné ukončenie štúdia je potrebné splniť požiadavky a podmienky dané študijným programom, absolvovať obhajobu záverečnej práce a štátnej skúšky z oblastí poznania odboru. Celkovo študent musí získať min. 180 kreditov za celé obdobie štúdia.

Plán predmetov, rozsah výučby, kreditová hodnota predmetu je uvedené v študijnom sprievodcovi pre štúdium pre daný akademický rok. Sprievodca štúdiom je zverejnený na internetovej stránke fakulty [df.tuzvo.sk](http://df.tuzvo.sk).

Študenti v rámci svojho štúdia realizujú hlavné cvičenia k vybraným predmetom. Hlavné cvičenia majú formu priamej návštevy vybraných drevo-spravujúcich podnikov resp. praktickú prácu na CNC technike v dielňach.

### c)

#### Informácie o poskytovaní ďalšieho vzdelávania

Ďalšie vzdelávanie sa v roku 2018 uskutočňovalo v tradičných formách na Univerzite tretieho veku. Študenti sa môžu prihlásiť do organizovaných kurzov:

- kurz CNC,
- kurz vysokoškolskej pedagogiky,
- kurz bezpečnostných technikov

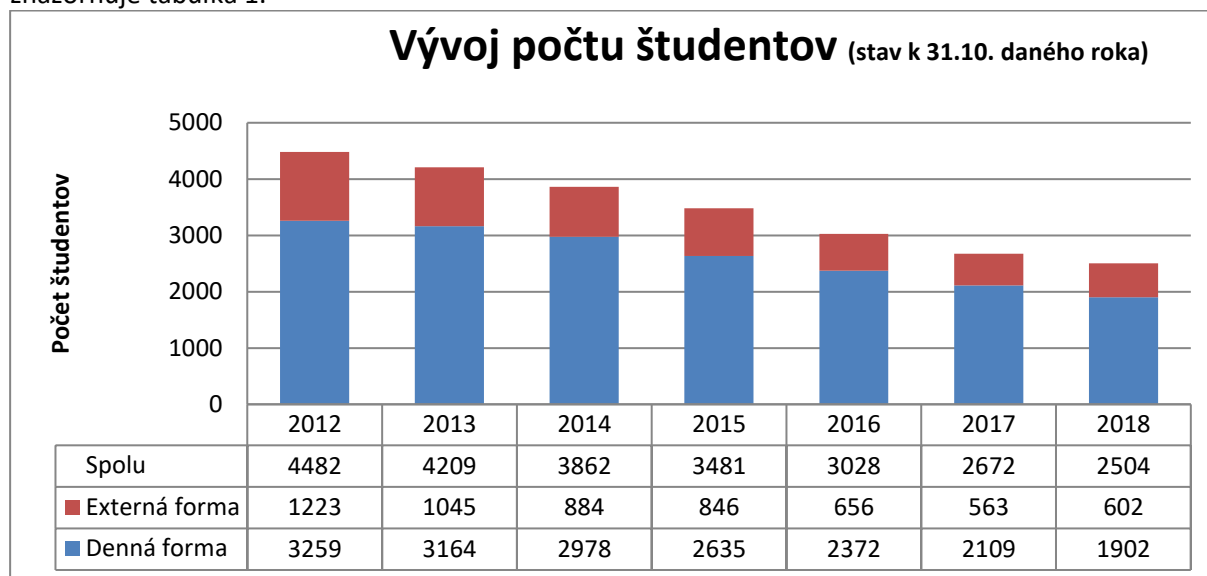


### 3. ŠTUDENTI

a)

#### Počty študentov

Počet študentov na TU vo Zvolene v akademickom roku 2018/2019 ku dňu 31.10.2018 bol 2504, čo je oproti predchádzajúcemu akademickému roku pokles o 168 študentov. Vývoj počtu študentov na TUZVO je uvedený na Obr.1. a aktuálny počet študentov na detašovanom pracovisku vo Volyně znázorňuje tabuľka 1.



Obr. 1 Vývoj počtu študentov na TUZVO za obdobie 2012/2013 - 2018/2019

	1 roč.	ženy	2 roč.	ženy	3 roč.	ženy	4 roč.	ženy	Spolu
Drevené stavby	18	1	9	0	7	0	-	-	34
Konštrukcia drevených stavieb a nábytku	-	-	-	-	-	-	18	3	18
Tvorba a konštrukcia nábytku	5	3	2	1	3	3	-	-	10
Spolu	23	4	11	1	10	3	18	3	62

Tab. 1 Počet študentov na detašovanom pracovisku Volyně stav k 31.10.2018

#### b) Študenti so špecifickými potrebami

Technická univerzita vo Zvolene vytvára všeobecne prístupné akademické prostredie, ktoré zodpovedá podmienkam štúdia študentov a uchádzačov so špecifickými potrebami bez znižovania požiadaviek na ich študijný výkon a v súlade so zásadami rovnakého zaobchádzania.

Študenti so špecifickými potrebami podľa § 100 odseku 2 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene doplnení niektorých zákonov, študent ktorý súhlasí s vyhodnotením svojich špecifických potrieb, má podľa rozsahu a druhu špecifickej potreby nárok na podporné služby, najmä na:

- zabezpečenie možnosti využívať špecifické vzdelávacie prostriedky,
- individuálne vzdelávacie prístupy, najmä individuálnu výučbu vybraných predmetov pre študentov so zmyslovým postihnutím,
- osobitné podmienky na vykonávanie študijných povinností bez znižovania požiadaviek na študijný výkon,
- individuálny prístup vysokoškolských učiteľov,

- odpustenie školného v odôvodniteľných prípadoch, ak ide o štúdium dlhšie, ako je štandardná dĺžka príslušného študijného programu.

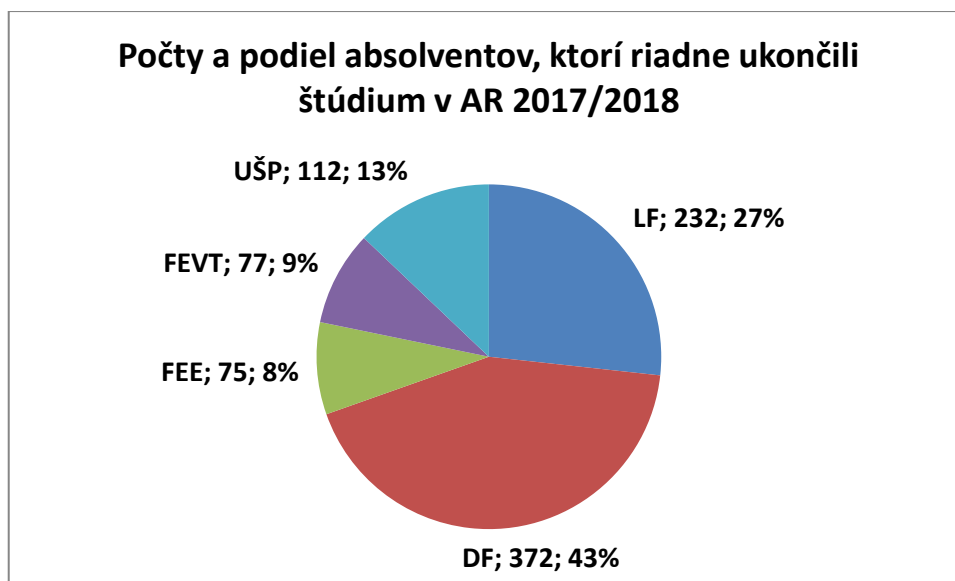
TU vo Zvolene má vypracovanú „Organizačnú smernicu č. 5/2013 Podpora študentov a uchádzačov o štúdium so špecifickými potrebami.“

c)

Poradenské a informačné služby poskytované študentom sú riešené na úrovni garantov študijných programov, prodekana pre pedagogickú prácu cez osobné stretnutia v rámci zápisov, konzultačných hodín, osobných pohovorov za účelom motivovať študenta k štúdiu, plneniu si študijných povinností a poznania legislatívnych dokumentov platných pre štúdium (študijný poriadok DF, smernice pre študentov z rožných oblastí atď.).

## 4. ABSOLVENTI

Celkový počet absolventov na Technickej univerzite vo Zvolene v akademickom roku 2017/2018 bol 868, z toho 752 v dennej forme štúdia a 116 v externej forme.

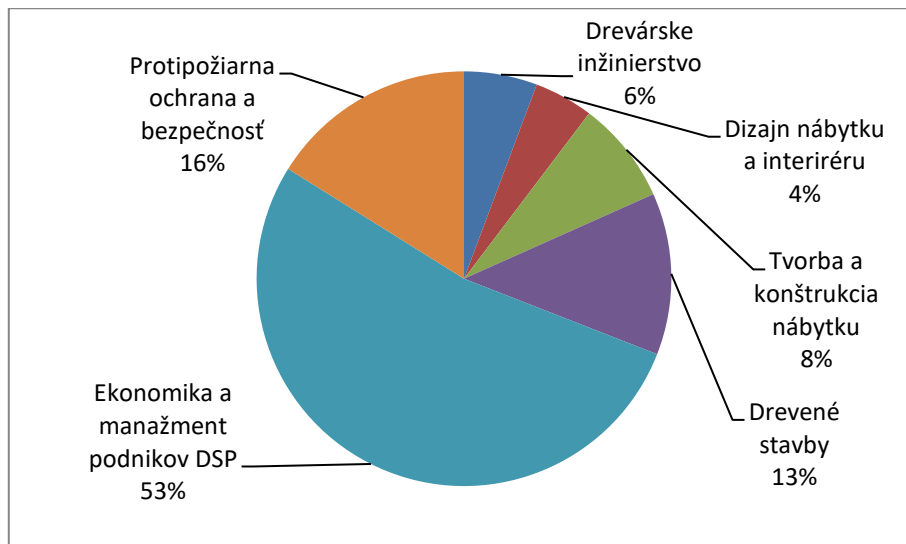


**Obr.2** Počet a podiel absolventov na fakultách TU, resp. UŠP v akademickom roku 2017/2018

a)

V roku 2013 začalo Vedenie DF realizovať vlastný prieskum uplatniteľnosti absolventov Drevárskej fakulty s cieľom zistiť ako úspešne a v akých oblastiach spoločenského života sa po ukončení štúdia uplatnia v praxi. Prieskum sa realizuje prostredníctvom anonymného on-line dotazníka, ktorý obsahuje základné informácie o absolvovanom štúdiu absolventa, krajine aktuálneho pôsobenia, jeho zamestnaní, odvetví, v ktorom pôsobí a konkrétnej činnosti, ktorú vykonáva v rámci DSP alebo súvisiacich odvetviach.

V rámci prieskumu bolo oslovených **207** absolventov dennej a externej formy štúdia, ktorí ukončili niektorý z inžinierskych alebo magisterských študijných programov v školskom roku 2017/2018 na DF. Prieskum sa zrealizoval približne pol roka po ukončení štúdia a s cieľom získať čo najväčšiu mieru návratnosti, boli dotazníky zasielané v dvoch kolách (december 2017 a január 2018). Celkovo z 207 respondentov odpovedalo **87 respondentov (42% miera návratnosti)**. Z odpovedajúcich respondentov bolo **76%** bývalých denných študentov a **24%** externých. Štruktúra zapojených respondentov podľa ukončeného štúdia je uvedená na obr.3



**Obr. 3** Štruktúra respondentov podľa ukončeného štúdia

Najviac absolventov študijných programov Tvorba a konštrukcia nábytku 71,4 %, Drevené stavby 45,5 % a Drevárske inžinierstvo 25 % pracuje v DSP alebo súvisiacich odvetviach. Konkrétne činnosti zahŕňajú nasledovné: stolárstvo, výrobu nábytku, prvotné spracovanie dreva, obchod s výrobkami z dreva, návrhy interiéru. V rámci hodnotenia sú oslovení aj absolventi Volyně. Samostatná databáza uplatniteľnosti len pre študentov V ČR republike nie je k dispozícii.

**b)**

Drevárska fakulta vytvára priestor pre zamestnávateľov formou prezentačných dní na DF vo forme prednášok a prezentácií. V poslednom období boli realizované prednášky firiem JAVORINA v.d., Spišská Belá, PRP, s.r.o. Tomášovce, ICA Group Taliansko. Časový harmonogram sa nastavuje vždy tak aby možnosť účasti bola možná aj pre študentov Volyně v čase ich výučby na pôde DF. V roku 2018 bolo zorganizované aj Sympóziu „Týždeň teórie a praxe“ na DF uskutočnený s podporou Drevárskeho kongresu. Týždeň teórie a praxe bol priestorom pre výmenu aktuálnych poznatkov vo vede, výskume a vzdelávaní s praktickými skúsenosťami odborníkov z praxe

## 5. ZÁUJEM O ŠTÚDIUM

a)

Prijímacie skúšky pre všetky tri študijné programy sa riadia podľa dokumentu „PRAVIDLÁ A PODMIENKY PRE PRIJATIE NA DREVÁRSKEJ FAKULTE TECHNICKEJ UNIVERZITY VO ZVOLENE, PRE UCHÁDZAČOV O ŠTÚDIUM V ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOCH I. STUPŇA (Bc.).

Prijímanie na študijné programy sa uskutočňuje bez prijímacích skúšok, len na základe vyhodnotenia študijných výsledkov zo strednej školy, bez účasti uchádzačov.

- dosiahnuté študijné výsledky sa vyjadria priemernou hodnotou prospechu počas štúdia na strednej škole,
- študijný priemer sa vypočíta z koncoročných vysvedčení 4 ročníkov strednej školy,
- za študijný priemer 1,00 je 100 bodov, za študijný priemer 4,00 je 0 bodov. Lineárnou funkciou sa podľa priemeru priradí počet bodov,
- v priemere maturity sa nezohľadňuje úroveň a vyhodnocuje sa len pre informáciu,
- kvalita dosiahnutých výsledkov na rôznych typoch škôl sa zohľadní vynásobením dosiahnutého bodového zisku koeficientom 1,00 pre absolventov gymnázií, koeficientom 0,9 pre absolventov odborných škôl a koeficientom 0,8 pre absolventov učilíšť.

b)

Tak ako bolo uvedené, štúdium je určené len pre absolventov VOŠ a SPŠ Volyně. Propagácia z tohto dôvodu je cielená a realizuje sa na pôde strednej školy.

## 6. Zamestnanci

Riadenie ľudských zdrojov na Technickej univerzite vo Zvolene bolo v roku 2017 smerované k napĺňaniu strategických cieľov univerzity a to vo vzťahu k stabilizácii zamestnancov, najmä učiteľov a výskumných pracovníkov, k zvyšovaniu kvalifikačnej štruktúry zamestnancov vo všetkých kategóriách, predovšetkým učiteľských a výskumných pracovníkov s dôrazom na kategóriu profesorov a docentov. Snahou vedenia TU vo Zvolene je vytvorenie súladu medzi počtom pracovných miest a počtom a štruktúrou pracovníkov tak, aby každé systemizované pracovné miesto bolo obsadzované vysoko profesionálne zdatným a kvalifikovaným zamestnancom pri dodržiavaní platnej legislatívy a vnútorného predpisu TU vo Zvolene, ktorým sú „Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov TU vo Zvolene“.

Optimalizácia vnútornej organizačnej a kvalifikačnej štruktúry na jednotlivých fakultách a ostatných organizačných súčiastiach TU vo Zvolene sa priebežne plní ako strategický cieľ manažmentu Technickej univerzity vo Zvolene.

### Zamestnanosť a kvalifikačná štruktúra zamestnancov

Evidenčný stav zamestnancov TUZVO vo fyzických osobách k 31. 12. 2018 bol 570 osôb (bez VŠLP), z toho bolo 327 žien a 243 mužov. Učители a vedeckovýskumní pracovníci predstavovali 50,35 % podiel z celkového počtu zamestnancov.

**Tab. 2** Evidenčný stav zamestnancov TUZVO k 31. 12. 2018

<b>Pedagogickí zamestnanci</b>	
Profesori	31
Docenti	69
odborní asistenti s VH	131
odborní asistenti bez VH	6
<b>Spolu</b>	<b>237</b>
<b>Vedeckovýskumní pracovníci</b>	
s VŠ	31
VŠ na projekty	11
USO	8
<b>Spolu</b>	<b>50</b>
odborní zamestnanci	106
administratívni zamestnanci	61
prevádzkoví zamestnanci Rektorátu a OOS	58
zamestnanci študentského domova	40
zamestnanci študentskej jedálne	18
<b>Celkom</b>	<b>570</b>

Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov podľa jednotlivých fakúlt a ústavov je uvedená v tabuľke 3.

**Tab. 3** Kvalifikačná štruktúra učiteľov na TUZVO za roky 2012 - 2018

Rok	Profesori	Docenti	Odborní asistenti s PhD. (CSc.)	Odborní asistenti bez PhD. (CSc.)	VŠ učitelia spolu
2013	35	64	149	17	265
2014	33	72	139	15	259
2015	34	75	143	16	268
2016	34	76	139	10	259
2017	33	74	134	5	246
2018	31	69	131	6	237

Stav vysokoškolských učiteľov na štyroch fakultách a dvoch ústavov na TUZVO z hľadiska vekovej štruktúry je uvedený v tabuľke 4.

**Tab. 4** Veková štruktúra učiteľov na TUZVO v rokoch 2012 – 2018

Rok	Vek					spolu
	do 34 rokov	35 - 44 rokov	45 - 54 rokov	55 - 64 rokov	65 a viac	
2013	50	85	51	63	16	265
2014	43	91	48	59	18	259
2015	39	100	53	58	18	268
2016	28	100	55	53	23	259
2017	22	96	49	59	20	246
2018	20	87	54	55	21	237

Vo vývoji kvalifikačnej štruktúry učiteľov v kategórii profesorov oproti roku 2017 došlo k poklesu o dvoch profesorov. V kategórii docentov došlo oproti roku 2017 k zníženiu o päť docentov. V kategórii odborných asistentov s vedeckou hodnosťou v roku 2018 došlo k zníženiu o troch učiteľov, v kategórii učiteľov bez vedeckej hodnosti došlo k zvýšeniu o jedného učiteľa. V roku 2018 dvaja učitelia získali vedecko-pedagogický titul profesor a traja učitelia habilitovali za docentov.

V roku 2018 skončilo pracovný pomer 31 zamestnancov, z toho bolo 10 učiteľov a 4 výskumní pracovníci. Z počtu 31 skončených pracovných pomerov bolo 12 žien. Miera fluktuácie v roku 2018 predstavovala 5,43 %, čo je zníženie oproti roku 2017 takmer o 5 %.

Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 sa znížil o 20 zamestnancov, z toho bolo 9 učiteľov. Dlhodobé znižovanie počtu zamestnancov vrátane kategórie učiteľov na TUZVO bolo v dôsledku klesajúceho počtu študentov na univerzite, prirodzeného demografického vývoja spoločnosti a prijatými opatreniami manažmentu univerzity (odstránenie duplicitných pracovísk, optimalizácia počtu a štruktúry pracovných miest, zefektívňovanie pracovných procesov a výkonov a ďalšie opatrenia).

Obsadzovanie pracovných miest učiteľov, výskumných pracovníkov a vedúcich zamestnancov na TUZVO sa realizovalo v roku 2018 v súlade s platnou legislatívou a v súlade so *Zásadami výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Technickej univerzity vo Zvolene*. Uvedené zásady vychádzajú zo zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Celkom bolo v roku 2018 vypísaných 58 výberových konaní. Z toho bolo 45 výberových konaní na miesta vysokoškolských učiteľov, 1 výberové konanie na miesto výskumného pracovníka a 12 výberových konaní na funkcie vedúcich zamestnancov. Na všetkých výberových konaniach sa zúčastnilo 92 uchádzačov, z čoho bolo 56 interných zamestnancov a 36 cudzích uchádzačov.

## Rozvoj zamestnancov a ďalšie vzdelávanie

Plán rozvoja a ďalšieho vzdelávania zamestnancov TUZVO sa v roku 2018 realizoval ako systematické odborné vzdelávanie vo všetkých pracovných kategóriách. Rozvoj a ďalšie vzdelávanie zamestnancov univerzity mal za cieľ priebežné zdokonaľovanie a splňanie požadovaných vedomostí, schopností a zručností potrebných na výkon dohodnutej pracovnej činnosti. Ďalšie vzdelávanie a rozvoj zamestnancov sa realizoval účasťou zamestnancov na školeniach a preškoleniach, konferenciách, sympóziách, kurzoch, seminároch, tréningoch, externom doktorandskom štúdiu, jazykovom vzdelávaní a iných odborných podujatiach.

Povinné odborné školenie a preškolenie absolvovalo 178 zamestnancov (vodiči, vodiči referentských motorových vozidiel, elektrikári, obsluhovatelia tlakových nádob stabilných, vysokozdvížných vozíkov, zdvíhacích zariadení, zamestnanci pracujúci s chemickými látkami, atď.). Náklady na uvedené vzdelávanie v roku 2018 predstavovali sumu 2 143,24 EUR. Vo vlastnej réžii univerzita zorganizovala školenie PO a BOZP pre 104 zamestnancov.

Školení, kurzov, konferencií, seminárov, sympózií a ďalších vzdelávacích aktivít sa v roku 2018 zúčastnilo celkom 724 zamestnancov, z toho pedagogických zamestnancov bolo 312. Celkové náklady na vzdelávanie a rozvoj zamestnancov vrátane povinných školení predstavovali v roku 2018 sumu 73 504,03 EUR, čo je približne o 10 000 EUR viac ako náklady na ďalšie vzdelávanie v predchádzajúcom roku.

**Tab. 5** Štruktúra ďalšieho vzdelávania zamestnancov TUZVO

Druh vzdelávania	Suma v EUR	Počet zúčastnených	Z toho učitelia
konferencie	48 680,98	305	176
semináre	4 556,02	59	3
sympóziá	980,00	12	3
školenia a kurzy	2 576,99	20	7
členské poplatky a iné	14 566,80	46	31
povinné odborné školenie	2 143,24	178	43
školenie PO a BOZP	-	104	49
<b>Spolu</b>	<b>73 504,03</b>	<b>724</b>	<b>312</b>

V roku 2018 bola v platnosti 1 dohoda o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce, a to v externom doktorandskom štúdiu, úspešne ukončená k 31. 08. 2018.

V oblasti ďalšieho rozvoja zamestnancov sa aj v roku 2018 uplatňoval systém individuálneho vzdelávania, a to účasťou na webinároch, videokonferenciách, v štúdiu odbornej literatúry, cudzích jazykov a online vzdelávacích podujatiach.

## Mobility zamestnancov

Zamestnanecké a učiteľské mobility Erasmus+ majú za úlohu napomôcť získavaniu vedomostí alebo špecifického know-how prostredníctvom praktických skúseností zo zahraničia. Významné je aj nadobudnutie praktických zručností dôležitých pre profesionálny rast jednotlivých pracovných pozícií a okrem toho sa pri tomto druhu mobilít vytvárajú vzťahy, ktoré napomáhajú vytváraniu spolupráce medzi univerzitou a zahraničnými podnikmi či univerzitami. Krátkodobý pobyt zamestnanca v zahraničí predstavuje najčastejšie výučbu na partnerskej univerzite alebo stáž v podniku či školenie, pričom minimálna dĺžka pobytu sú 2 pracovné dni, alebo 8 vyučovacích hodín v prípade mobility učiteľa. Naďalej sme zaznamenali rastúci trend v počte vyslaných účastníkov programu Erasmus+ z radov učiteľov a zamestnancov TUZVO, čo je podporované nielen nárastom priamych finančných prostriedkov alokovaných na tieto mobility zo zdrojov Európskej komisie prostredníctvom Slovenskej akademickej asociácie pre medzinárodnú spoluprácu ale aj využívaním značného objemu financií určených na organizáciu mobilít.

V akademickom roku 2017/2018 bolo v rámci projektu Erasmus+ KA103 Mobilita študentov a zamestnancov VŠ v rámci krajín programu na TUZVO zrealizovaných 26 učiteľských a 41 zamestnaneckých mobilít. Okrem toho bolo prijatých na TUZVO 23 zahraničných učiteľov a zamestnancov z deviatich krajín EÚ.



Pri podávaní projektu Erasmus+ KA107 Mobilita študentov a zamestnancov VŠ medzi krajinami programu a partnerskými krajinami 2016-1-SK01-KA107-022303 uspeli DF a FEVT, ktoré mali záujem o mobilitnú spoluprácu s partnerskými univerzitami na Ukrajine. TUZVO boli pridelené finančné prostriedky vo výške 9 060 EUR na zabezpečenie 6 mobilit učiteľov a študentov v období dvoch rokov od 01. 06. 2016 do 31. 05. 2018. Odbornými garantmi projektu, ktorí aktivity zabezpečili po organizačnej stránke, boli prof. Sedliačik a doc. Beňo pre spoluprácu s Ukrajinou národnou lesníckou univerzitou v Ľvove. Kompletnú správu a tiež finančnú administráciu projektu zabezpečoval Referát pre vonkajšie vzťahy. K 01. 02. 2017 TUZVO podala prihlášku v tretej výzve projektov KA107, v ktorej uspela Ing. Mračková z Katedry požiarnej ochrany DF s projektom mobilitnej spolupráce 2017-1-SK01-KA107-035006 s Higher Education Technical School of Professional Studies v Novom Sade, Srbsko. Získaný grant vo výške 3 300 EUR zabezpečil 2 mobility pracovníkov Katedry požiarnej ochrany do Srbska, ktoré boli uskutočnené v roku 2018. V roku 2018 boli zverejnené ďalšie výzvy na zapojenie sa do aktivity KA107. Do prípravy projektu v rámci tejto výzvy sa zapojila DF, ktorá mala záujem o mobilitnú spoluprácu s partnerskými univerzitami v Rusku, USA, na Taiwane a na Ukrajine. TUZVO boli pridelené finančné prostriedky na projekt 2018-1-SK01-KA107-0460798 vo výške 20 660 EUR na zabezpečenie mobilit učiteľov a študentov na Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Professional Education North-Eastern Federal University Named after M. K. Ammosov a Saint Petersburg State Forest Technical University of S. M. Kirov v rámci Ruskej federácie v období dvoch rokov od 01. 06. 2018 do 30. 07. 2020.

TUZVO sa okrem programu Erasmus+ zameriavala aj na pôsobenie v iných medzinárodných programoch a sieťach, najmä v programe CEEPUS. Ide o stredoeurópsky výmenný program pre univerzitné štúdiá, ktorý podporuje akademické mobility v strednej, východnej a juhovýchodnej Európe, prispieva k európskej integrácii a zdôrazňuje regionálne špecifiká. Program umožňuje rozvíjať spoluprácu vysokých škôl pomocou vytvárania akademických sietí v rámci ktorých sa uskutočňuje vedeckovýskumná spolupráca a realizujú sa mobility študentov, doktorandov a vysokoškolských učiteľov. Prioritou je rozvoj spoločných študijných programov vedúcich k spoločným diplomom a k spoločnému vedeniu záverečných prác. V rámci programu CEEPUS je tiež možné realizovať exkurzie a letné školy, koordinačné stretnutia a jazykové kurzy, ktoré dopĺňajú odbornú a vedeckú spoluprácu medzi partnerskými univerzitami. V súčasnosti sa na programe aktívne zúčastňuje celkovo 17 krajín.

V rámci CEEPUS bolo v roku 2018 zrealizovaných 13 odchádzajúcich zamestnaneckých mobilit a boli prijatí piati učitelia z partnerských univerzít.

## 7. Internacionalizácia

### Mobility študentov

Cieľom univerzity v rámci mobilných a vzdelávacích programov je zabezpečiť zvýšenie počtu všetkých mobilít študentov, učiteľov a ostatných zamestnancov tak, aby boli v súlade s kvalitatívnymi požiadavkami participujúcich inštitúcií, a to s ohľadom na špecifické odborné zameranie univerzity, jej fakúlt a ostatných organizačných súčastí.

### Erasmus+

Európska komisia vníma mobilné projekty v odbornom vzdelávaní a príprave a vo vysokoškolskom vzdelávaní ako aktívne nástroje, ktoré podporujú lepšiu uplatniteľnosť ľudí na trhu práce. V dôsledku hospodárskej krízy a zvyšovania individuálnych nárokov na budúcu pracovnú silu potrebuje Európa vytvárať opatrenia, ktoré pomôžu mladých ľudí lepšie pripraviť na zmeny v budúcnosti. V dlhodobom horizonte majú mobilné projekty ambíciu prepájať vzdelávacie inštitúcie so sférou výskumu a s podnikateľským prostredím a podporiť tak regionálny rozvoj.

Aktivity programu Erasmus+ v oblasti mobilít vysokoškolských študentov a pracovníkov, označované ako KA103 Mobility jednotlivcov a KA107 Mobilita študentov a zamestnancov VŠ medzi krajinami programu a partnerskými krajinami, majú nezastupiteľné miesto pri realizácii Dlhodobého zámeru TUZVO v oblasti internacionalizácie.

Mobility študentov a učiteľov TUZVO sú realizované na zahraničných univerzitách, s ktorými má univerzita podpísanú zmluvnú bilaterálnu spoluprácu v rámci programu Erasmus+.

V roku 2018 bolo v platnosti 93 Erasmus+ zmlúv so 79 partnermi z 19 krajín Európy (aktivita KA103) a 4 zmluvy s univerzitami v Rusku, Srbsku a na Ukrajine, s ktorými TUZVO pokračuje spolupráca v rámci aktivity KA107. Priebežne sú uzatvárané ďalšie nové zmluvy podľa požiadaviek jednotlivých fakúlt, pracovísk, pracovníkov a študentov. Zmluvy Erasmus+ sa vzťahujú na mobility študentov za účelom štúdia, učiteľské a zamestnanecké mobility. Naďalej je potrebné uvažovať aj o nadviazaní zahraničnej zmluvnej spolupráce s podnikmi, ktoré by akceptovali študentov TUZVO na praktické stáže v rámci programu Erasmus+ podľa požiadaviek fakúlt. V súčasnosti si študenti hľadajú podniky pre absolvovanie stáže individuálne na základe odporúčaní akademických pracovníkov.

### KA103 Mobilita študentov a zamestnancov VŠ v rámci krajín programu

V roku 2018 bol na TUZVO zaznamenaný trend poklesu záujmu o mobility Erasmus+ zo strany študentov univerzity. Informácie o poklese študentských mobilít boli avizované aj zo strany Národnej kancelárie programu Erasmus+, ako aj zo strany partnerských univerzít. Zvyšovanie počtu mobilít je však kľúčovým cieľom Európskej komisie, ktorá vo svojej Výročnej správe za rok 2018 (uverejnenej v máji 2018) deklarovala návrh ambiciózneho nového programu Erasmus v snahe zdvojnásobiť rozpočet na 30 miliárd EUR v rámci ďalšieho dlhodobého rozpočtu EÚ na obdobie rokov 2021 až 2027. Cieľom tohto navýšenia je strojnásobiť počet účastníkov na 12 miliónov a zabezpečiť, aby bol program ešte inkluzívnejší a dostupný ľuďom z rôznych prostredí, a zároveň posilniť jeho medzinárodný rozmer. Program bude tiež oporou v úsilí o vytvorenie európskeho vzdelávacieho priestoru do roku 2025. Ide o politickú prioritu EÚ, ktorou sa má zabezpečiť, aby *hranice neboli prekážkou pre vzdelávanie, štúdium a výskum*.

Naďalej zaznamenávame rastúci trend v počte vyslaných účastníkov programu Erasmus+ z radov učiteľov a zamestnancov TUZVO, čo je podporované nielen nárastom priamych finančných prostriedkov alokovaných na tieto mobility zo zdrojov Európskej komisie prostredníctvom Slovenskej akademickej asociácie pre medzinárodnú spoluprácu, ale aj využívaním značného objemu financií určených na organizáciu mobilít.

V roku 2018 boli realizované projekty:

2017-1-SK01-KA103-034916 v trvaní od 01. 06. 2017 do 31. 05. 2019,

2018-1-SK01-KA103-045936 v trvaní od 01. 06. 2018 do 30. 09. 2019.

Projekt 2017-1-SK01-KA103-034916

V akademickom roku 2017/2018 bolo zrealizovaných 38 mobilít študentov za účelom štúdia a 33 stáží študentov. V rámci spolupráce s konzorciom s WorkSpace Europe bolo zrealizovaných 12 absolventských stáží v podnikoch v zahraničí.

V rámci prichádzajúcich študentských mobilít Erasmus+ prijala univerzita desiatich zahraničných študentov zo Španielska, Talianska, Lotyšska, Chorvátska a Českej republiky. O skvalitnenie pobytu zahraničných študentov na Slovensku sa okrem zamestnancov a pedagógov univerzity postarali študenti zo študentskej organizácie IFSA (International Forestry Students' Association), ktorá pôsobí na Lesníckej fakulte.

Vo vzťahu k počtu všetkých realizovaných mobilít Erasmus+ patrili v roku 2018 k najvýznamnejším partnerom TUZVO nasledovné univerzity:

1. Česká zemědělská univerzita v Praze, ČR
2. Mendelova univerzita v Brně, ČR
3. Univerzita Karlova v Praze, ČR
4. Instituto Politecnico do Porto, Španielsko
5. Escuela de Arte y Superior de Diseño de Orihuela, Španielsko
6. FH Salzburg, Rakúsko
7. Vysoké učení technické v Brně, ČR

Viac ako polovica všetkých mobilít smerovala do Českej republiky, čo vnímame ako výrazný nedostatok, pretože sa to týka nielen mobilít študentov, ale aj učiteľov a zamestnancov univerzity. Viacjazyčnosť tvorí jeden zo základov európskeho projektu a predstavuje významný symbol úsilia EÚ dosiahnuť jednotu v rozmanitosti. Cudzie jazyky majú popredné postavenie v rámci zručností, ktoré pomáhajú ľuďom lepšie sa pripraviť na trh práce a v čo najväčšej miere využiť ponúkané príležitosti. EÚ si stanovila cieľ, že každý občan by mal mať možnosť naučiť sa aspoň dva cudzie jazyky, a to od ранného veku. Podpora výučby jazykov a jazykovej rozmanitosti je jedným zo špecifických cieľov programu. Chýbajúce jazykové kompetencie sú jednou z hlavných prekážok, ktoré bránia v účasti na európskych programoch v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a mládeže. Cieľom ponúkaných možností v rámci jazykovej podpory je zvýšiť účinnosť a efektívnosť mobility, čím sa zlepšia výkony pri učení, a tak sa prispeje k dosiahnutiu osobitného cieľa programu.

Referát vonkajších vzťahov pravidelne zabezpečuje informačné dni Erasmus+ pre študentov, poskytuje osobné konzultácie, vydáva informačné materiály o programe Európskej komisie Erasmus+ a spolupracuje s fakultami s cieľom spropagovať tento program medzi študentmi, učiteľmi a zamestnancami TUZVO. Referát pravidelne zverejňuje informácie o svojej činnosti na webovom sídle TUZVO a hromadne zasiela pozvánky a informácie študentom elektronickou formou prostredníctvom UIS. Informačné dni Erasmus pre študentov sa konali 20., 21. a 28. februára 2018 ako aj 9., 10. a 23. októbra 2018, t. j. aktuálne k termínom prihlasovania sa na štúdium na zahraničných univerzitách. Študenti prejavovali veľký záujem o tieto podujatia a následne o individuálne konzultácie. WorkSpace Europe zrealizoval prezentáciu absolventských stáží 14. marca 2018.

Základné pravidlá mobilít študentov a zamestnancov sa v roku 2018 oproti predchádzajúcemu obdobiu nezmenili. Mobilita študentov môže prebiehať vo všetkých stupňoch a formách štúdia. S cieľom zabezpečiť kvalitnú mobilitu s maximálnym vplyvom na študentov musí byť mobilita zlučiteľná s potrebami študenta z hľadiska stupňa štúdia, aj z hľadiska osobného rozvoja, a môže trvať 1 alebo 2 semestre. Študent má právo absolvovať súhrne 12 mesiacov mobility v každom stupni štúdia.

Minimálna dĺžka mobility stáží študentov sú 2 mesiace spolu s možnosťou realizovať tento druh mobility aj v prípade absolventov štúdia. Mobility študentov za účelom stáže by rozhodne mali byť v širšom meradle vyhľadávané aj študentmi tretieho stupňa štúdia, u ktorých je najväčšia pravdepodobnosť využitia stáže v rámci študijného programu na prípravu záverečnej práce.

Mobilita v zahraničí počas štúdia alebo odbornej prípravy je účinným prostriedkom na podporu osobnostného rozvoja, ako aj na prípravu pre trh práce. Dá sa očakávať, že pripraviť a motivovať žiakov a študentov k mobilite najlepšie vedú takí učitelia, ktorí sami mali možnosť sa mobility v zahraničí zúčastniť, a svoju pozitívnu skúsenosť šíria ďalej. Jedným z pravidiel programu Erasmus+ je, že mobilita zamestnancov musí byť súčasťou strategického plánu rozvoja organizácie. Očakáva sa, že výsledky mobility budú využiteľné a udržateľné vo vysielajúcej, prípadne aj prijímajúcej organizácii. Dôvodom je snaha Európskej komisie o jasnejšie prepojenie ďalšieho vzdelávania zamestnancov v rámci

mobilitných projektov Erasmus+ s reálnymi potrebami organizácií, a tým o zvýšenie účinnosti finančnej podpory.

Dôležitou zmluvou v oblasti vonkajších vzťahov je *Zmluva o konzorciu s Workspace Europe* v rámci ktorej táto nezisková organizácia spolupracuje s univerzitou pri realizácii absolventských stáží absolventov TUZVO v rámci programu Erasmus+. V roku 2018 zrealizovalo absolventskú stáž 13 absolventov TUZVO.

V rámci učiteľských a zamestnaneckých mobilit boli schválené všetky prihlášky, ktoré boli doručené v riadnom termíne. Nakoľko reálne granty pre tieto mobility prekročovali výšku prideleného grantu, boli mobility zamestnancov dofinancované z finančných zdrojov na organizáciu mobilit. Napriek vysokej zapojenosti učiteľov do mobilit programu Erasmus+ je potrebné konštatovať, že zo strany pedagógov pretrvávajú problémy pri uznávaní štúdia v zahraničí a nedostatočnej motivácii doktorandov k účasti na mobilitách.

Prostriedky na organizáciu mobilit boli použité na dofinancovanie mobilit zamestnancov v rámci Erasmus+ vo výške 6 745 EUR a ostatné prostriedky boli využité na pokrytie cestovných nákladov pracovníkov RVVz a ÚCJ, poznávacie exkurzie pre zahraničných študentov, nákup učebníc Slovenského jazyka pre cudzincov, knižných sprievodcov po Slovensku, suvenírov, občerstvenie a stravovanie zahraničných hostí, odmeny učiteľom a pracovníkom zabezpečujúcim administratívu programu Erasmus+ na TUZVO a podporu študentskej konferencie *NERM 2018*.

*Projekt 2018-1-SK01-KA103-045936*

Vo výzve 2018 TUZVO pôvodne požiadala o finančné prostriedky v rámci 16 mesačného projektu KA103. Nakoľko však pri vyššom objeme financií a kratšom čase čerpania prostriedkov nebolo možné vyčerpať zdroje na mobility študentov, požiadala TUZVO Národnú kanceláriu o zmenu trvania projektu zo 16 mesačného na 24 mesačný. Žiadosť bola schválená a trvanie projektu sa predlžuje do 31. mája 2020. V období čerpania od 01. 06. 2018 bolo zazmluvnených 85 z plánovaných 140 mobilit. Výsledky čerpania grantu, ako aj počty mobilit za dané obdobie projektu, budú uvedené v *Hodnotení vonkajších vzťahov TUZVO za rok 2019*.

## **KA202 Strategické partnerstvá**

*Projekt 2016-1-SK01-KA202-022502*

V roku 2017 pokračoval v realizácii projekt KA2 Strategické partnerstvá, FEAL: *Multifunctional Farming for the sustainability of European Agricultural Landscapes* pod číslom 2016-1-SK01-KA202-022502, ktorého koordinátorkou a zodpovednou riešiteľkou je Ing. Martina Slámová, PhD., Katedra plánovania a tvorby krajiny FEE. Projekt je finančne podporený v rámci grantovej schémy ERASMUS+, KA2 Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov, s dĺžkou riešenia 30 mesiacov (01. 12. 2016 – 31. 05. 2019) a celkovým objemom finančných prostriedkov 374 469 EUR.

Na konci roku 2018 bolo vytvorené menu *FEAL-EDUWEB* na hlavnej web stránke projektu, kde je sústredený kompletný vzdelávací a tréningový materiál (v štádiu testovania beta-verzie).

Informácie o projekte boli zverejňované pre odbornú verejnosť formou článkov v časopisoch (odborné, vedecké, v databázach, SCOPUS, WoS, CCC), počas domácej vedeckej medzinárodnej konferencie, počas 2 medzinárodných stretnutí projektu TUD COST Action TU1401 RELY, 2 workshopov v rámci medzinárodnej organizácie EUCALAND, 1 zahraničnej (PECSRL 2018) a 1 domácej konferencie (GEOTOUR 2018). Pre laickú verejnosť a cieľovú skupinu farmárov bola vytvorená tlačaná brožúra o význame značky regionálny produkt v spolupráci s ViPA BB (1. a 2. vydanie), FEAL poster o permakultúrnej krajine v spolupráci s OZ STRUK, Škola Permakultúry (pre školy, univerzity, NGO, ŠOP SR a farmárov praktizujúcich envirovýchovu), info-letáky, newsletter. Počas rokov 2016 – 2018 boli zrealizované 4 mobility 2 odchádzajúcich pracovníkov (Nemecko, Slovinsko, Taliansko, Španielsko), 1 mobilita 1 odchádzajúceho pracovníka (Francúzsko) a bolo prijatých 9 zahraničných hostí z 5 krajín (Španielsko, Taliansko, Nemecko, Belgicko, Slovinsko).

## **CEEPUS**

TUZVO sa okrem programu Erasmus+ zameriava aj na pôsobenie v iných medzinárodných programoch a sieťach, najmä v programe CEEPUS. Ide o stredoeurópsky výmenný program pre univerzitné štúdiá, ktorý podporuje akademické mobility v strednej, východnej a juhovýchodnej Európe, prispieva k európskej integrácii a zdôrazňuje regionálne špecifiká. Program umožňuje rozvíjať

spoluprácu vysokých škôl pomocou vytvárania akademických sietí v rámci ktorých sa uskutočňuje vedeckovýskumná spolupráca a realizujú sa mobility študentov, doktorandov a vysokoškolských učiteľov. Prioritou je rozvoj spoločných študijných programov vedúcich k spoločným diplomom a k spoločnému vedeniu záverečných prác. V rámci programu CEEPUS je tiež možné realizovať exkurzie a letné školy, koordinačné stretnutia a jazykové kurzy, ktoré dopĺňajú odbornú a vedeckú spoluprácu medzi partnerskými univerzitami. V súčasnosti sa na programe aktívne zúčastňuje celkovo 17 krajín.

TUZVO bola v akademickom roku 2017/2018 zapojená do nasledujúcich sietí schválených v rámci programu CEEPUS:

- CIII-SK-0310-10-1718 *Non Traditional Processes in Production Technologies and Integration of the Study and Research in the Eastern and Central Europe Universities – Cz, HU, PL, RO, SK.* Koordinátor za TUZVO: doc. Ing. Ľ. Javorek, CSc., FEVT;
- CIII-RS-0507-07-1718 *Research, Development and Education in Precision Machining – BA, BG, CZ, HU, MK, PL, RO, RS, SI, SK.* Koordinátor za TUZVO: Ing. E. Sujová, PhD., FEVT;
- CIII-PL-0701-06-178 *Engineering as Communication Language in Europe – AT, BA, BG, CZ, HR, HU, MD, ME, MK, PL, RO, RS, SI, SK, XZ.* Koordinátor za TUZVO: Ing. E. Sujová, PhD., FEVT;
- CIII-RS-1012-03-1718 *Building Knowledge and Experience Exchange in CFD – AT, BA, BG, CZ, HR, HU, ME, MK, PL, RO, RS, SI, SK.* Koordinátor za TUZVO: doc. Ing. P. Beňo, PhD., FEVT;
- CIII-PL-0114-12-1718 *New directions for forestry sciences in Central Europe – AL, AT, BA, CZ, HR, HU, PL, RO, SI, SK, XZ.* Koordinátor za TUZVO: prof. h. c. prof. Dr. Ing. V. Pichler, LF.

V roku 2018 bolo v rámci programu CEEPUS zrealizovaných celkovo 21 mobilít, z toho 16 študentov a pracovníkov FEVT bolo vyslaných na univerzity v Poľsku a v Českej republike a bolo prijatých 5 pracovníkov z Českej republiky.

### **Národný štipendijný program SR**

Národný štipendijný program SR (NŠP SR) ako program na podporu mobilít študentov, doktorandov, vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov, ktorý realizuje Slovenská akademická informačná agentúra (SAIA), na základe poverenia z Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR (MŠVVaŠ SR), vyhlasuje dvakrát ročne výzvy na získavanie štipendií a cestovných grantov.

Vo výzvach v roku 2018 s realizáciou aktivít v roku 2018/2019 bola zo všetkých uchádzačov na študijný pobyt zo zahraničia v rámci Národného štipendijného programu prijatá na 5 mesačné štúdium na DF TUZVO študentka z Ruskej federácie Anastasiia Nedorezova.

Vo výzve z roku 2017 boli schválení 3 uchádzači v NŠP SR z TUZVO na realizáciu mobilít v akademickom roku 2017/2018: Ing. Michal Bošeľa, PhD., z LF na 3 mesačný pobyt vo Veľkej Británii, Ing. Vladimíra Dekanová, z FEE na 5 mesačný pobyt v Austrálii a Ing. Marek Dzurenko na 3 mesačný pobyt v USA.

Vo výzve NŠP SR z roku 2018 bol schválený posdoktorand Ing. František Máliš, PhD., z LF TUZVO na realizáciu 3 mesačnej mobility vo Veľkej Británii s realizáciou od 12. 11. 2019.

### **Ďalšie mobility**

Najdôležitejšími témami projektu DAAD *Ostpartnerschaften*, ktorý je riešený v spolupráci Georg-August-Universität v Göttingene, Nemecko, a LF TUZVO sú už dlhobojšie aplikované informatika, priestorové informačné systémy a geoinformatika, rastové simulátory, genetická diverzita lesných drevín, uplatnenie e-learningu vo výučbe. V rámci tohto projektu sa v priebehu roka 2018 uskutočnila týždňová mobilita troch pracovníkov Katedry hospodárskej úpravy lesov a geodézie LF, ktorí sa aktívne zúčastnili workshopu organizovanom nemeckými kolegami na Abteilung Ökoinformatik, Biometrie und Waldwachstum, GAUG. Prezentovali výsledky nedávneho výskumu zameraného na modely lesa budúcej generácie (doc. Fabrika) a integráciu diaľkového prieskumu zeme v ekosystémovom modelovaní (Ing. Sitko, prof. Scheer, Ing. Bošeľa). Výsledkom spolupráce v roku 2018 je spoločná pôvodná vedecká práca evidovaná v databáze WOS.

V rámci International Visegrad Fund (IVF) ukončila svoju mobilitu doktorandka Lilia Yurkiv z Department of Physical Geography and Geoecology, Geographical Faculty of the Kyiv National Taras Shevchenko University, Ukrajina, ktorá pôsobila v akademickom roku 2017/2018 (od 05. 09. 2017 do 30. 06. 2018) na pozícii mladého vedeckého pracovníka na Katedre hospodárskej úpravy lesov a geodézie LF pod vedením prof. Tučeka na riešení problematiky geografických informačných systémov.

Na základe bilaterálnej dohody medzi SR a Ruskou federáciou absolvovala 5-mesačný študijný štipendijný pobyt na DF študentka Liubov Kalmuratova z Voronežskej štátnej Lesnícko-technickej univerzity od 01. 09. 2018.

Doktorand LF, Ing. Michal Filípek, absolvoval od 07. 12. 2018. do 23. 12. 2018 Tréningový IT Talent program pre vybraných študentov zo slovenských univerzít *Seeds for the Future* spoločnosti Huawei v Pekingu a Shenzene.

Prednášky zahraničných učiteľov, prípadne vedeckovýskumných pracovníkov, boli v predmetnom období stabilnou súčasťou študijných programov na TUZVO. Zahraniční učitelia realizovali na TUZVO Erasmus+ mobility učiteľov za účelom výučby, prednášali v rámci programov DAAD, NŠP SR, CEEPUS ako aj v rámci vedecko-výskumných aktivít jednotlivých fakúlt a pracovísk TUZVO.

## 8. TVORIVÁ ČINNOSŤ VYSOKEJ ŠKOLY

Slovenský výskum a vývoj vo viacerých vedných disciplínach dosahuje výsledky na špičkovej svetovej úrovni. Účasť slovenských výskumníkov v európskych a medzinárodných projektoch výskumu a vývoja ukazuje potenciál a konkurencieschopnosť nášho výskumu a reprezentuje SR v zahraničí. Napriek spomenutým pozitívam a rastu slovenského hospodárstva je aktuálnym a veľmi výrazným problémom slovenského výskumu a vývoja jeho podfinancovanie a únik mozgov do zahraničia.

Rok 2018 bol druhým rokom plnenia **Dlhodobého zámeru na Technickej univerzite vo Zvolene** na roky 2017 – 2023 s víziou do roku 2030. Dlhodobý zámer je základným plánovacím dokumentom pre zabezpečenie rozvoja vo všetkých kľúčových oblastiach a je otvoreným dokumentom. Plnenie strategických cieľov je každoročne vyhodnocované na základe definovaných indikátorov. Opatrenia sú v prípade potreby aktualizované v súlade so zmenou vnútorných a vonkajších podmienok jeho realizácie.

V oblasti vedeckovýskumnej, tvorivej a umeleckej činnosti je strategickým cieľom dosahovanie medzinárodne akceptovaných výsledkov vo výskume a umeleckej činnosti ako aj v transfere poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe. Opatrenia, ktoré sa každoročne realizujú sú:

- Publikovať výsledky výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti v medzinárodnom prostredí, najmä v indexovaných renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch. Indikátor: Počet publikácií evidovaných v CCC, vo Web of Science a SCOPUS na tvorivého zamestnanca. Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej tvorbe na tvorivého zamestnanca umeleckej činnosti.
- Posilniť postavenie univerzity vo vedeckovýskumných projektoch národnej a medzinárodnej spolupráce. Indikátor: Počet riešených grantov z medzinárodných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na tvorivého zamestnanca. Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na tvorivého zamestnanca.
- Identifikovať a podporiť špičkové a excelentné vedeckovýskumné činnosti a aktivity na jednotlivých fakultách. Indikátor: Počet špičkových a excelentných vedecko-výskumných tímov.
- Budovať výskumnú infraštruktúru vrátane kvalifikovanej obsluhy. Indikátor: Finančná hodnota a výstupy výskumnej infraštruktúry. Počet tvorivých zamestnancov a študentov využívajúcich celky výskumnej infraštruktúry.
- Prehĺbiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti s podmienkou publikovania v indexovaných renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch. Indikátor: Počet publikácií evidovaných v CCC, vo Web of Science a SCOPUS na absolventa doktorandského štúdia.
- Vybudovať a zabezpečiť efektívnu prevádzku centra transferu technológií s dôrazom na komercializáciu výsledkov výskumu. Indikátor: Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti a finančná hodnota príjmov z výskumných a vývojových projektov na tvorivého zamestnanca. Počet patentov, úžitkových vzorov a dizajnov na tvorivého zamestnanca.
- Popularizovať a zviditeľňovať výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít univerzity v odbornej verejnosti. Indikátor: Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí.

Cieľom v oblasti Veda, výskum a umenie je dosiahnuť medzinárodne akceptovateľné výsledky vo výskume a umeleckej činnosti aj prostredníctvom schválených nosných smerov na fakultách.

### **Vedecké špičkové tímy a excelentné tímy na Technickej univerzite vo Zvolene**

Akreditačná komisia uverejnila v lete 2018 prehľad špičkových tímov na slovenských vysokých školách, ktoré vybrala v rámci druhej výzvy svojho projektu „Identifikácia špičkových vedeckých tímov vysokých škôl na Slovensku“ konaného v roku 2017. Cieľom komisie bolo upozorniť verejnosť na fakt, že aj na slovenských vysokých školách sú tímy, ktoré majú vedecké výsledky uznávané vo svete a ktoré s tvorbou nových poznatkov učia tvorivosti aj svojich študentov, zapájajú ich do vedeckej, resp. umeleckej tvorby a poskytujú kvalitné vzdelávanie.

Špičkový tím s názvom **Štruktúra a vlastnosti lignocelulóзовých materiálov (WOODMAT)** pod vedením prof. Kačíka v roku 2018 pokračoval v medzifakultnej a medzikatedrovej spolupráci pri riešení 2 projektov APVV a 3 projektov VEGA, ktorých zodpovední riešitelia sú jednotliví členovia špičkového

tímu. Výsledkom boli publikácie v renomovaných impaktovaných časopisoch a príspevky na významných medzinárodných domácich aj zahraničných vedeckých konferenciách (Slovensko, Poľsko, Portugalsko, Japonsko). V roku 2018 bolo publikovaných 5 článkov v zahraničných karentovaných časopisoch v databáze Current Contents Connect – CCC (kategória ADC) a 3 články v domácich časopisoch zaradených do databázy Web of Science – WOS (kategória ADN). Za významný úspech možno považovať akceptovanie článku v časopise Cellulose (IF = 3,809), ktorý je v oblasti výskumu, v ktorej bol špičkový tím akreditovaný (Material Science, Paper and Wood), najlepší časopis podľa JCR (<https://doi.org/10.1007/s10570-018-2210-8>). V roku 2018 bola účelová dotácia zo štátneho rozpočtu prostredníctvom MŠVVaŠ SR poskytnutá dotácia vo výške 24 000 €. Členovia špičkového tímu sú: František Kačík, Jozef Kúdela, Jaroslav Ďurkovič, Rastislav Lagaňa, Iveta Čabalová, Monika Kardošová.

Špičkový tím s názvom **Biologické základy pestovania lesa (SylviBio)**, pod vedením prof. Gömöryho bol doplnený o postdoktorandov, ktorí boli v predchádzajúcom období asociovaní s tímom už ako doktorandi. Tento širší kolektív vykazuje 10 záznamov vo WOS za rok 2018 (čo samozrejme odráža skôr prácu v predchádzajúcich rokoch) a zatiaľ 1 záznam v roku 2019, ale prijatých do tlače či pripravovaných je viacero ďalších publikácií. Podpora formou dotácie do istej miery uvoľňuje členom tímu ruky pre prácu na týchto výstupoch. Časť prostriedkov bola využitá pre pracovné cesty, predovšetkým účasť na konferenciách (Kraków, Coimbra, Viterbo), pracovných stretnutiach zameraných na pokračovanie existujúcich či nadväzovanie nových spoluprác na konkrétnych projektoch (AforGen Kranjska Gora; mapovanie genómu *Abies alba*), ale aj zber materiálu pre novopripravované projekty (*Alnus glutinosa* v transkarpatskom tranzekte). V roku 2018 bola účelová dotácia zo štátneho rozpočtu prostredníctvom MŠVVaŠ SR poskytnutá vo výške 20 000 €. Členovia špičkového tímu sú: Dušan Gömöry, Jaroslav Kmeť, Karol Ujházy, Diana Krajmerová, Daniel Kurjak. Na aktivitách tímu sa podieľajú aj Matúš Hrivnák a Alena Konôpková.

Vyšší odborná škola Volyně a Oblastní kancelář ČKAIT České Budějovice organizovala v marci roku 2018, XXII. ročník mezinárodního odborného semináře na téma, DŘEVOSTAVBY (stavební systém budoucnosti, dřevo, surovina moderního člověka, ekologie, úspory energií, suchá výstavba).

Na seminári sa zúčastnili odborníci z Kanady, Fínska, Nemecka, Veľké Británie, Rakúska, Slovenska, Švajčiarska a Českej republiky. DF úzko spolupracuje pri organizovaní tohto podujatia a študenti DF majú priestor pre zúčastnenie sa daného seminára a načerpať nové poznatky z oblasti drevostavieb.



## 9. SYSTÉM KVALITY

Technická univerzita vo Zvolene je vzdelávacia, vedecká a umelecká ustanovizeň, ktorá akceptuje budovanie Európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Reaguje na hlavné myšlienky a zásady Bolonského procesu, a to vytvoriť medzinárodne uznávaný európsky spoločný vysokoškolský vzdelávací priestor na základe spoločne akceptovaných štandardov a noriem kvality vzdelávania.

Riadenie kvality na Technickej univerzite vo Zvolene vychádza z Dlhodobého zámeru Technickej univerzity vo Zvolene (ďalej aj TUZVO) na roky 2017 – 2023, ktorý bol schválený Akademickým senátom TUZVO dňa 27. 02. 2017.

### A. Manažment vysokej školy

Pripraviť kvalitných absolventov univerzity predpokladá existenciu funkčného vnútorného systému kvality, do ktorého zahŕňame najmä jeho zabezpečenie, riadenie, kontrolu a hodnotenie.

Zásady a postupy zabezpečovania vnútorného systému kvality závisia od vnútorného prostredia TUZVO, hlavne od stratégie a filozofie vedenia vysokoškolskej inštitúcie, profesionality a prístupu k práci vysokoškolských učiteľov, úrovne študentov, vytvorených podmienok pre vzdelávanie, obsahu štúdia a profilácie študijných programov, politiky dostupnosti štúdia, ale aj od externého prostredia, to znamená od národnej a nadnárodnej politiky a podmienok vzdelávania, statusu vysokoškolského učiteľa a vysokej školy v spoločnosti, od účasti a vplyvu zainteresovaných osôb a skupín na zabezpečovaní kvality vzdelávania.

Vedenie univerzity zodpovedá za zavedenie a uplatňovanie vnútorného systému kvality. Zabezpečením materiálnych, finančných, informačných a ľudských zdrojov dosahuje stratégiu TUZVO definovanú v dlhodobom zámere, v politike kvality a v cieľoch kvality. V pravidelných intervaloch sa monitorujú a hodnotia prijaté postupy zabezpečovania kvality. O zisteniach a prijatých nápravných opatreniach sú informovaní zamestnanci a študenti.

Na TUZVO je zriadený poradný orgán rektora: Rada kvality TU vo Zvolene (ďalej aj Rada kvality), ktorá je odborným, poradným, iniciačným a metodickým orgánom Technickej univerzity vo Zvolene v oblasti implementácie vnútorného systému kvality. Primárne sa jej činnosť orientuje na implementáciu a udržiavanie:

- a) vnútorného systému kvality,
- b) štandardov kvality uplatňovaných v univerzitnom vzdelávaní,
- c) štandardov uplatňovaných v procese akreditácie študijných programov podľa Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Hlavným zákazníkom TUZVO sú študenti. Ich očakávania a potreby sú konfrontované s potrebami praxe a európskeho trhu práce. TUZVO je verejno-právna inštitúcia, ktorá prostredníctvom vzdelávania poskytuje služby. TUZVO identifikovala tri typy zákazníka: študent, trh práce a štát (ministerstvo školstva). Úspešnosť a uplatnenie absolventov univerzity v praxi (na trhu práce) je dôležitým kritériom hodnotenia kvality ich prípravy vo vzdelávacom procese; a uplatnenie absolventov na trhu práce je v záujme štátu, ministerstva školstva, ale aj samotných absolventov.

### B. Vzdelávanie

Technická univerzita má vypracovaný, zavedený a používaný vnútorný systém kvality, ktorý bol hodnotený aj v rámci komplexnej akreditácie. Je zriadená Rada kvality TU, stanovené základné materiály Politika kvality, Ciele kvality, Štatút Rady kvality a Zásady vnútorného systému kvality na TUZVO. Hodnotenie kvality vzdelávacieho procesu na TU prebiehalo v súlade s týmito materiálmi. Analýzou vzdelávacej činnosti sa každoročne zaoberajú fakulty, vyhodnocujú ju, schvaľujú na úrovni kolégia dekana a vedeckej rady fakulty. Na univerzite sú zriadené viaceré procesy, ktorými sa meria a vyhodnocuje kvalita poskytovaného vzdelávania. Už štandardne sa využíva na hodnotenie kvality vzdelávacieho procesu Univerzitný informačný systém. Pravidelne dvakrát za akademický rok sa vykonáva formou dotazníkov hodnotenie vzdelávacieho procesu v každom predmete pri prednáškach a cvičeniach a uskutočňuje sa aj prieskum vo všeobecnom hodnotení kvality vzdelávacieho procesu. Získané informácie slúžia na identifikovanie skutočností a potom

prostredníctvom ďalších postupov je možné riešiť prípadné zistenia. Za uvedené obdobie bolo vyhodnotených 584 dotazníkov (po fakultách LF: 165, DF: 204, FEE: 66, FEVT: 83 a UŠP: 66).

Zo zistených skutočností bolo možné vyhodnotiť, že 92% študentov je spokojných s výberom fakulty (nárast o 3% oproti predchádzajúcemu AR), resp. univerzity, 91% študentov je spokojných s výberom študijného programu, ktorý študuje (nárast o 3% oproti predchádzajúcemu AR). S informovanosťou na univerzite je spokojných 92% študentov, ktorí odpovedali na túto otázku (o 2% viac ako v predchádzajúcom AR). 90% študentov je spokojných so zabezpečením vzdelávania didaktickou a výpočtovou technikou a 98% študentov je spokojných so službami študijného oddelenia (rovnako ako v predchádzajúcom AR). Oproti predchádzajúcemu akademickému roku sa vyjadril takmer rovnaký percentuálny podiel študentov, ktorí majú pocit, že môžu vyjadriť svoj názor na kvalitu obsahu vzdelávania na fakulte, resp. univerzite. Pozitívne sa na túto otázku vyjadrilo 84% respondentov (v AR 16/17 to bolo 74%, v AR 14/15 to bolo 74% a v AR 12/13 len 58%). Tieto možnosti má každý študent (je informovaný prostredníctvom e-mailovej komunikácie). Aj napriek tomu, že 13% si stále myslí, že nemá takéto možnosti a 2% respondentov sa vyjadrilo, že nemá záujem vyjadriť svoj názor. Jednou z úloh vedenia univerzity a fakúlt bude aj naďalej sa zaoberať informovaním študentov o týchto možnostiach.

Dotazník na hodnotenie vzdelávacej činnosti učiteľov podľa jednotlivých predmetov je súčasťou UIS. K vyhodnoteniu dotazníkov majú prístup učelia predmetov, garanti predmetov, vedúci katedier a vedenie fakúlt resp. univerzity. Vyplnenie dotazníkov je pre študentov plne anonymné. Z výsledkov sa dá usúdiť, že tí študenti, ktorí vyjadrili svoj názor, v prevažnej miere hodnotili pedagógov v pozitívnom zmysle. Sú však aj vyjadrenia v menšej miere (do 10%), v ktorých vyjadrili svoju nespokojnosť. Dotazníky je možné vyhodnotiť aj na ďalšie úrovne ako sú katedry či jednotliví pedagogickí zamestnanci. Práve takýmto spôsobom je možné presnejšie identifikovať prípadné nedostatky a prostredníctvom vedúcich pracovísk vykonať príslušné opatrenia.

S kvalitou vzdelávania má súvis aj pripravenosť absolventov univerzity na ich budúce povolanie. V priebehu AR 17/18 boli oslovení absolventi TU vo Zvolene za ostatné štyri roky. Prostredníctvom dotazníka zverejneného na webovej stránke TU vo Zvolene sa vyjadrilo 493 absolventov. Z vyhodnotenia odpovedí respondentov ankety vyplýva a potvrdzuje sa skutočnosť, že zamestnanosť absolventov TU vo Zvolene je na úrovni 96%. Viac ako 58% uplatňuje získané poznatky z vysokej školy v praxi a 67% respondentov ankety, keby mali možnosť znova sa rozhodnúť, by išli opäť študovať ten istý študijný program. So získanými vedomosťami a zručnosťami, ktoré absolventi získali počas štúdia na univerzite, je spokojných 87% respondentov prieskumu. Potvrdila sa príslušnosť k regiónu v ďalšom pôsobení absolventov TU vo Zvolene, 52% absolventov žije v Banskobystrickom samosprávnom kraji. Takmer 40% absolventov, ktorí vyjadrili svoj názor v prieskume, si dokázalo nájsť svoju prácu ešte počas štúdia na univerzite a ďalších 15% hneď po ukončení svojho štúdia. Takmer polovica respondentov má hrubý mesačný príjem nižší ako 800€. Je potrebné doplniť, že táto základná analýza bola uskutočnená komplexne pre celú univerzitu, pričom výsledky prieskumu je možné a určite aj vhodné analyzovať až na úroveň fakúlt či študijných odborov. Zároveň sa respondenti mali možnosť vyjadriť aj formou textových odpovedí k odporúčaniam pre spôsob vzdelávania na TU vo Zvolene. V ich odpovediach sa často vyskytoval dôraz na väčšie prepojenie vzdelávania a praxe, ako aj potreba kvalitného ovládania cudzích jazykov.

Vonkajšie hodnotenie kvality vzdelávania sa realizuje prostredníctvom Akreditačnej komisie MŠVVaŠ SR, ktorá pri akreditáciách, reakreditáciách, zmenách v poskytovaní študijného program hodnotí aj tento aspekt.

## 10.NÁRODNÁ A MEDZINÁRODNÁ EXCELENTNOSŤ

Pre TUZVO bolo základným predpokladom pre dosiahnutie medzinárodného uznania členstvo v akademických a profesijných medzinárodných organizáciách. Bolo to dôležitým kľúčom k vytváraniu podmienok pre zapájanie sa do medzinárodných projektov, k získavaniu nových informácií o trendoch vo vzdelávaní, výskume a o vývoji vysokých škôl a tiež prostriedkom k nadväzovaniu nových kontaktov a propagácie TUZVO.

Tab.6 Najdôležitejšie členstvá TUZVO v roku 2018

Názov / kontaktná osoba	Skratka
European Economic and Social Committee – prof. Kropil	EESC
European Universities Association – prof. Kropil	EUA
Visegrad Universities Association – prof. Kropil	VUA
European Forest Institute – prof. Kropil	EFI
Slovak Academic Association of International Cooperation – doc. Olah	SAAIC
International Union of Forest Research Organizations – doc. Šulek	IUFRO
International Union of Game Biologists – prof. Kropil	IUGB
European University Information Systems Slovakia – Ing. Weis	EUNIS
International Academy of Wood Science – prof. Kúdela	IAWS
Society of Wood Science and Technology – doc. Lagaňa	SWST
International Association of Wood Anatomists – prof. Čunderlík	IAWA
International Research Group on Wood Protection – prof. Reinprecht	IRG
European Union of Foresters – prof. Saniga	PRO SILVA
PEFC Slovensko – doc. Šálka	PEFC
Združenie arborét a botanických záhrad Slovenska – doc. Lukáčik	ZABOZAS
European Association of Landscape Ecology – prof. Miklós	EALE
European Biomass Association – prof. Víglaský	AEBIOM
Asociácia učiteľov cudzích jazykov na VŠ – Mgr. Ľupták	CASAJC

Z členstva v medzinárodných organizáciách vyplývajú pre univerzitu nielen práva, ale aj povinnosti. Okrem platenia členského je to účasť na výročných konferenciách a vedeckých podujatiach, zasadnutiach komisií a riadiacich orgánov týchto inštitúcií. Možno konštatovať, že rozvíjaním medzinárodnej spolupráce s uvedenými organizáciami TUZVO jednoznačne napĺňa svoje poslanie v oblasti internacionalizácie jej aktivít.

**Drevárska fakulta** pokračuje v účasti a zapojení sa do iniciatívy ako člen konzorcia INNOVAWOOD s cieľom participovať na tvorbe projektov.

## 11. Ďalšie činnosti

Aktivity v oblasti vonkajších vzťahov a budovania medzinárodnej spolupráce Drevárskej fakulty TU vo Zvolene sú zamerané na rozširovanie kontaktov a spolupráce fakulty so zahraničnými a domácimi partnermi a pracoviskami, pôsobenie v medzinárodných vedeckých, umeleckých, vysokoškolských organizáciách, účasť zamestnancov fakulty na medzinárodných projektoch vedy, výučby, výskumu a vývoja a na zviditeľnenie a posilnenie postavenia DF v národnom ako i medzinárodnom vzdelávacom a vedeckovýskumnom priestore. Základom pre rozvoj vonkajších vzťahov a spolupráce fakulty je už dlhodobo individuálna spolupráca zamestnancov a katedier s partnermi v SR a zahraničí.

V zmysle dlhodobého zámeru bolo cieľom medzinárodných multilaterálnych a bilaterálnych zmlúv participovať na akademických aktivitách v medzinárodnom priestore a rozvíjať členstvo a aktívnu účasť v akademických a profesijných medzinárodných organizáciách. Súčasťou budovania vonkajších vzťahov je i orientácia na domáce inštitúcie a nadväzovanie kontaktov zameraných na rozvoj spolupráce na podporu pedagogických aktivít, participáciu na výskumných úlohách a zviditeľnenie výsledkov.

Drevárska fakulta má zmluvne podloženú spoluprácu s významnými firmami drevárskej praxe: Rettenmeier Tatra Timber, s.r.o. Liptovský Hrádok, Mondi SCP, a.s. Ružomberok, Ekoltech, s.r.o. Lučenec, Bučina DDD, s.r.o., Zvolen, Kronospan SK, s.r.o., Prešov, Nefab Packaging Slovakia, s.r.o., Levice, SANAS a.s. Sabinov, Ústav špeciálneho zdravotníctva a výcviku MO SR Lešť.

Zahraničná spolupráca DF sa realizuje na základe zmlúv o spolupráci s inštitúciami v zahraničí, mobilít zamestnancov, účasti na odborných a vedeckých podujatiach, participácie zamestnancov na medzinárodných projektoch a na základe vzťahov a kontaktov na úrovni katedier a zamestnancov DF. Drevárska fakulta spolupracuje na úrovni katedier a zamestnancov s inštitúciami v 24 krajinách.